



MINPREST SERV S.A.	
INTRARE	Nr. 20042
IEȘIRE	
Ziua 07	Luna 11 Anul 2013

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind aprobarea exceptării Minprest Serv S.A. de la aplicarea prevederilor art. XXXII alin. (1) și (2) - Capitolul III - Secțiunea 2 din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

1. Subiectul supus aprobării

Parlamentul României a adoptat Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Anumite reglementări din această lege se aplică inclusiv pentru operatorii economici definiți ca fiind: compania națională/societatea națională/societatea cu capital deținut majoritar/integral deținut de stat sau de unitățile administrativ-teritoriale ...

Astfel, se impune implementarea acestui act normativ la nivelul Minprest Serv S.A., respectiv a unor măsuri specifice care se aplică societății noastre.

2. Temeiul legal

- Codul muncii
- Contractul colectiv de muncă al Minprest Serv S.A.
- Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung
- Structura organizatorică a Minprest Serv S.A.

Potrivit Codului muncii art. 40 alin. (1):

Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să stabilească organizarea și funcționarea unității;
- b) să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat, în condițiile legii;
- c) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor.

Contractul colectiv de muncă al Minprest Serv S.A. prevede la art. 28 alin. (1):

Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- 1) să stabilească organizarea și funcționarea unității;
- 3) să stabilească atribuțiile corespunzătoare pentru fiecare salariat, în condițiile legii și/sau în condițiile contractului colectiv de muncă aplicabil.

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung la **Capitolul III** - Măsuri de disciplină economico-financiară. Descentralizarea unor servicii publice, cuprinde la **Secțiunea a 2-a** - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici.

3. Necesitate / Oportunitate

Legea nr. 296/2023 stabilește obligații în sarcina Minprest Serv S.A., fiind stabilite totodată termene pentru aplicarea unor prevederi legale, astfel încât se impune implementarea acestora.

Această lege a fost justificată prin necesitatea de a consolida sustenabilitatea financiară a României pe termen lung astfel încât statul român și unitățile sale administrativ-teritoriale să poată susține din fonduri publice finanțarea tuturor categoriilor de servicii publice destinate cetățenilor la un nivel calitativ și competitiv impus de standardele europene.

Aspecte cuprinse în această lege au un impact major care influențează în mod negativ activitatea Minprest Serv S.A. Pentru astfel de situații, legiuitorul a prevăzut posibilitatea exceptării de la aplicarea totală sau parțială a legii pe baza unei analize fundamentate.

4. Prezentarea generală a subiectului

Cu motivarea necesității reducerii deficitului bugetar a fost adoptată Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 977 din 27 octombrie 2023, în vigoare de la 30 octombrie 2023.

Printre reglementările Legii nr. 296/2023 aplicabile operatorilor economici au fost identificate măsurile incidente Minprest Serv S.A., care se clasifică în 3 categorii:

- măsuri aplicabile începând cu data intrării în vigoare a legii - 30 octombrie 2023;
- măsuri aplicabile în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a legii;
- măsuri aplicabile în termen de peste 60 de zile de la data intrării în vigoare a legii.

4.1. Principalele măsuri impuse a fi implimentate la nivelul Minprest Serv S.A.:

4.1.1. Prevederile art. XXXVII alin. (7) din lege:

*(7) **Structurile organizatorice** ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:*

a) organizarea de departamente / servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcții de specialitate / structuri organizatorice superioare departamentelor / serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

La nivelul Minprest Serv S.A. structura organizatorică funcțională este organizată în prezent astfel: compartimente, birouri, servicii, departamente și direcții.

Se poate observa faptul că legea cuprinde prevederi explicite pentru autoritățile și instituțiile publice și aspecte insuficient de clare pentru operatorii economici.

Astfel, la *capitolul 3 - Secțiunea 1 din lege – Măsuri economico - financiare referitoare la instituțiile / instituțiile publice* legiuitorul a menționat în mod concret faptul că se desființează funcția publică de șef birou și structurile organizatorice care funcționează ca birouri, fiind detaliate și alte aspecte în acest sens.

În ceea ce privește *capitolul 3 - Secțiunea 2 din lege – Măsuri referitoare la disciplina economico - financiară a operatorilor economici*, aceasta nu face referire la structurile organizate la nivelul operatorilor economici ca birouri.

În acest context, se poate aprecia faptul că structurile organizatorice constituite la nivelul operatorilor economici pot funcționa în continuare sub aceeași formă (inclusiv structura constituită drept birou care se desființează numai la instituțiile/autoritățile publice conform Secțiunii 1 din lege).

Astfel, legea instituie obligații doar pentru structurile organizate ca servicii, departamente și direcții, respectiv de a avea un număr minim de 10, 20 sau 35 de posturi în subordine, după caz.

Această interpretare se bazează inclusiv pe principiul *ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus* (acolo unde legea nu distinge, nici noi nu trebuie să distingem) conform căruia unei formulări generale a textului legal trebuie să-i corespundă o aplicare generală a acestuia, fără a face apel la distincții pe care legea nu le prevede.

Referitor la prevederile art. XIX alin. (2) – Secțiunea 1 din lege „*Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023*”, acestea fac referire la personalul contractual căruia îi sunt aplicabile prevederile O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ.

În aceste condiții, Minprest Serv S.A. va trebui să modifice structura organizatorică în termenul legal stabilit, în sensul organizării normativelor de personal după cum urmează:

- *serviciu*: pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;
- *departament*: pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;
- *direcție*: pentru un număr minim de 20 posturi în subordine.

Termenul limită stabilit de lege pentru punerea în aplicare a prevederilor legale menționate este de 60 de zile de la intrarea în vigoare a acesteia.

În termen de maximum 60 de zile de la data intrării în vigoare a legii, Guvernul României poate aproba prin hotărâre norme metodologice de aplicare pentru acele domenii care privesc gestionarea eficientă a cheltuielilor publice, așa cum se menționează la art. LXXVIII din lege.

Pentru situația în care normele metodologice vor aduce clarificări în ceea ce privește aplicarea legii, Minprest Serv S.A. le va pune de îndată în aplicare conform reglementărilor.

În ceea ce privește prevederile art. XXXVII alin. (8) din lege care stabilește numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice la maximum 8% din numărul total de posturi aprobate, acestea nu afectează societatea noastră, neregăsindu-ne într-o astfel de situație.

4.1.2. Prevederile art. XXXVIII alin. (1) din lege:

(1) *Cheltuielile privind dotarea cu autoturisme și consumul de combustibil pentru operatorii economici, cu excepția dotărilor cu autoturisme și consum de combustibil pentru activitățile de producție, mentenanță, transport, intervenție, precum și pentru alte categorii de activități aprobate de ordonatorul principal de credite din subordinea/coordonarea/autoritatea căruia face parte operatorul economic, conform obiectului de activitate, se stabilesc după cum urmează:*

Norme privind dotarea cu autoturisme și combustibil		
Autoturisme	Număr maxim	Limită maximă*) litri/lună/autoturism
Director general	1 autoturism	200
Director general adjunct	1 autoturism	
Director de specialitate	1 autoturism	
Director economic/financiar	1 autoturism	
Parc comun: Număr persoane încadrate: până la 400 persoane peste 401 persoane	4 autoturisme autoturisme	

*) Nu se consideră depășiri la consumul de combustibil normat pe autoturism consumul care, la nivelul anului, se încadrează în limita combustibilului normat în raport cu numărul total de autoturisme aprobat fiecărei instituții.

La nivelul Minprest Serv S.A. este în vigoare un regulament propriu privind organizarea activității de transport rutier cu autovehiculele societății.

Regulamentul cuprinde reguli privind utilizarea autovehiculelor, repartizarea acestora pe categorii de activități (conducere, parc comun și producție) și normele de consum.

Minprest Serv S.A. atribuie autoturisme după cum urmează:

- 1 autoturism pentru directorul general;
- 1 autoturism pentru directorul adjunct;
- 1 autoturism pentru directorul economic;
- 6 autoturisme reprezentând parcul comun;
- 6 autoturisme deservind activitatea de producție/mentenanță.

Cheltuielile privind consumul de combustibil pentru autovehiculele societății, indiferent de categoria din care fac parte, se vor încadra în limitele impuse de Legea nr. 296/2023.

Temenul limită stabilit de lege pentru punerea în aplicare a prevederilor legale menționate este de 60 de zile de la intrarea în vigoare a acesteia.

4.1.3. Prevederile art. XXXIX alin. (1) din lege:

(1) *Cheltuielile cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se stabilesc astfel:*

- a) *o indemnizație de delegare, în cuantum de trei ori indemnizația de delegare pentru sectorul bugetar, indiferent de funcția pe care o îndeplinește;*
- b) *o alocație de cazare, potrivit normei de cazare în sectorul public, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare, în țară.*

În prezent cheltuielile cu diurna și cazarea la nivelul Minprest Serv S.A. sunt reglementate prin contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate, valabil până la data de 31.12.2023.

Începând cu anul 2024 cheltuielile cu diurna și cazarea la nivelul societății vor fi stabilite în conformitate cu limitele stabilite de prevederile legale, acestea urmând a fi cuprinse în contractul colectiv de muncă încheiat cu sindicatul reprezentativ.

Depășirea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară va fi suportată de către salariații implicați în deplasare.

Temenul limită stabilit de lege pentru punerea în aplicare a prevederilor legale menționate este de 60 de zile de la intrarea în vigoare a acesteia.

4.1.4. Prevederile art. XL alin. (1) din lege:

(1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.

Minprest Serv S.A. acordă salariaților săi tichete de masă, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate.

Pentru anul 2023 valoarea nominală a unui tichet de masă acordat salariaților a fost stabilită la suma de 15 lei.

Pentru anul 2024 valoarea nominală a unui tichet de masă va fi negociată cu sindicatul reprezentativ în limita stabilită de prevederile art. XL alin. (1) din lege.

4.1.5. Prevederile art. XL alin. (2) din lege:

(2) Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.

Minprest Serv S.A. nu acordă salariaților săi voucherele de vacanță sau alte drepturi de această natură.

În aceste condiții, legea nu stabilește obligații în sarcina societății noastre.

4.1.6. Prevederile art. XLI alin. (1) din lege:

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.

Minprest Serv S.A. acordă salariaților premii, prime, bonusuri sau alte drepturi de natură salarială similare (ajutoare de naștere, ajutoare de deces, ajutoare în cazul unor boli grave sau incurabile etc), conform prevederilor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate.

Minprest Serv S.A. nu înregistrează pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate.

Pentru situația în care nu va înregistra pierderi contabile în anul curent vor putea fi acordate astfel de drepturi de natură salarială, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă.

4.1.7. Prevederile art. XLII alin. (1) și alin. (2) din lege:

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi achiziția de aparate de telefonie mobilă de către operatorii economici nu poate depăși cuantumul de maximum 500 lei exclusiv TVA/aparat de telefonie mobil achiziționat.

(2) Cheltuielile lunare cu abonamentul de telefonie mobilă decontat din fondurile operatorilor economici sunt de maximum 35 lei exclusiv TVA/lună/aparat de telefonie mobilă.

Minprest Serv S.A. nu va efectua achiziții de aparate de telefonie mobilă care să depășească quantumul stabilit de lege.

În ceea ce privește abonamentele de telefonie mobilă, Minprest Serv S.A. a solicitat operatorului modificarea contractului încheiat între părți, în sensul încadrării în cheltuielile stabilite de lege.

Până la rezolvarea favorabilă a solicitării, diferența de bani constând între contravaloarea abonamentului contractat în prezent și suma pe care legea o stabilește pentru decontarea de către angajator va fi suportată de către personalul beneficiar, așa cum rezultă din art. XLII alin. (3) din lege.

4.1.8. Prevederile art. XXXII alin. (1) și alin. (2) din lege:

(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

În organigrama Minprest Serv S.A. există un număr de 1234 posturi aprobate.

Deși a întreprins numeroase demersuri pentru a putea asigura numărul de salariați stabilit conform contractelor de servicii încheiate cu Complexul Energetic Oltenia sau alți beneficiari, Minprest Serv S.A. nu a identificat personal suficient care să asigure necesarul existent, în special pentru termocentralele aparținând Complexului Energetic Oltenia sau Societății Electrocentrale Craiova, dar și pentru meseriile specifice în domeniul căilor ferate uzinale pentru care se impune existența unei autorizări speciale sau a altor posturi repartizate pentru alte puncte de lucru.

Posturi desființate la data de 30.10.2023 în temeiul Legii nr. 296/2023:

● Pentru punctul de lucru S.E. Ișalnița:

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 2765/CEOSE/28.12.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „Serviciul de prestare activități de mentenanță și operare instalații și agregate energetice cu personal de specialitate”:

- electrician: 1 post;
- lăcătuș mecanic: 3 posturi;
- operator instalații cazane: 3 posturi;
- operatori instalații centrale: 2 posturi;
- strungar: 1 post.

➤ Contractul subsecvent nr. 2472/CEOSM/14.12.2022 acordului cadru nr. 1680/CEOSM/31.08.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „Serviciu de descărcare cărbune din vagoane la S.E. Ișalnița și S.E. Turcenii”:

- muncitor necalificat: 5 posturi.

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 2606/CEOSM/20.12.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „Servicii de asistență tehnică ramură, mișcare și tracțiune, întreținere căi ferate uzinale și district linii”:

- manevrant vagoane: 2 posturi.

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 2605/CEOSM/20.12.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „*Servicii de întreținere și reparații linii CF*”;

- muncitor necalificat: 1 post.

● **Pentru punctul de lucru S.E. Craiova:**

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 145/ELC/11.05.2023 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Electrocentrale Craiova S.A. având ca obiect „*Serviciul de prestare activități de mentenanță și operare instalații și agregate energetice cu personal calificat*”:

- electrician: 1 post;
- lăcătuș mecanic: 1 post;
- operator apă rețea: 3 posturi;
- laborant chimist: 1 post;
- sudor: 1 post;
- operator tratare apă: 1 post;
- operator instalații turbine: 1 posturi;
- operatori instalații centrale: 5 posturi;
- mașinist: 3 post.

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 259/ELC/20.10.2023 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „*Servicii de descărcare cărbune din vagoane*”:

- muncitor necalificat: 8 posturi.

● **Pentru punctul de lucru S.E. Turceni:**

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 2765/CEOSE/28.12.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „*Serviciul de prestare activități de mentenanță și operare instalații și agregate energetice cu personal de specialitate*”:

- sudor: 1 post;
- lăcătuș mecanic: 1 post;
- electrician: 2 posturi;
- operator tratare apă: 2 posturi;
- operator instalații centrale: 2 posturi.

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 2820CEOSM/30.12.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „*Servicii de curățenie și întreținere instalații sanitare*”:

- instalator: 1 persoană.

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 2606/CEOSM/20.12.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „*Servicii de asistență tehnică ramură, mișcare și tracțiune, întreținere căi ferate uzinale și district linii*”:

- manevrant vagoane: 2 posturi;
- acar: 1 post;
- magaziner tranzit: 1 post.

● **Pentru punctul de lucru S.E. Rovinari:**

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 2765/CEOSE/28.12.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „*Serviciul de prestare activități de mentenanță și operare instalații și agregate energetice cu personal de specialitate*”:

- electrician: 1 post;

- strungar: 1 post;
- sudor: 1 post;
- lăcătuș mecanic: 1 post.

● **Pentru punctul de lucru CFU Jilt:**

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 2606/CEOSM/20.12.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „*Servicii de asistență tehnică ramură, mișcare și tracțiune, întreținere căi ferate uzinale și district linii*”:

- manevrant vagoane: 5 posturi;
- magaziner tranzit: 4 posturi;
- acar: 2 posturi.

● **Pentru punctul de lucru CFU Motru:**

➤ Contractul sectorial de servicii nr. 2606/CEOSM/20.12.2022 încheiat între Minprest Serv S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. având ca obiect „*Servicii de asistență tehnică ramură, mișcare și tracțiune, întreținere căi ferate uzinale și district linii*”:

- mecanic ajutor locomotivă: 1 post.

Alte posturi vacante la data de 30.10.2023, desființate în temeiul Legii nr. 296/2023, se regăsesc la sediul societății ori la punctele de lucru de la carierele miniere aparținând Sucursalei Miniere din cadrul Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prevăzute în contractul sectorial de servicii nr. 2819/CEOSM/30.12.2022 având ca obiect „*Servicii aferente activităților miniere*”.

Ocuparea fie și a unei părți dintre posturile menționate anterior va conduce la beneficii evidente pentru Minprest Serv S.A. (realizarea obiectivelor propuse, respectarea obligațiilor asumate).

Pentru punctele de lucru de la Ișalnița și Craiova, Minprest Serv S.A. identifică cu dificultate personal, atât din cauza condițiilor dificile în care se desfășoară anumite activități, dar și din motive care țin de dezvoltarea superioară a județului Dolj, pentru această zonă existând mult mai mulți angajatori comparativ cu județul nostru, oferind totodată drepturi salariale consistente.

Este de menționat faptul că o parte semnificativă a posturilor vacante la data de 30.10.2023 s-au regăsit în această situație în mod conjunctural.

Spre exemplificare menționăm faptul că Societatea Electrocentrale Craiova S.A. a angajat în mod repetat în cursul anului 2023 personal din rândul salariaților Minprest Serv S.A., această situație afectând în mod negativ societatea noastră și generând deficit de personal.

De asemenea, la nivelul societății a existat o fluctuație majoră de personal pentru anul 2023.

Aceste situații au condus la existența unui număr de 87 posturi vacante la nivelul societății la data de 30.10.2023 (la această dată numărul de personal existent fiind de 1147 salariați).

Potrivit prevederilor art. XXXII alin. (1) din Legea nr. 296/2023, pot fi ocupate 7,5% dintre posturile vacante la sfârșitul anului 2023, respectiv un număr de 7 persoane, insuficient pentru ca activitatea societății să se desfășoare în bune condiții, conform obligațiilor asumate.

Pentru diferența de posturi, art. XXXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 stabilește desființarea acestora.

Conform prevederilor art. XLIII din Legea nr. 296/2023 „**Adunarea generală a acționarilor a societăților la care capitalul social este deținut majoritar de operatorii economici, așa cum sunt definiți la art. XXX în prezenta lege, aprobă exceptarea de la aplicarea totală/parțială a prevederilor acestei secțiuni dacă, pe baza unei analize fundamentate, se constată că aplicarea acestora afectează negativ activitatea economică a societăților.**”

În aceste condiții, este necesar ca Minprest Serv S.A. să solicite Adunării Generale a Acționarilor (conform prevederilor legale care reglementează această situație) exceptarea de la aplicarea prevederilor art. XXXII alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 296/2023, astfel încât să se asigure funcționarea în bune condiții a societății.

Fundamentarea unei astfel de solicitări este argumentată prin rațiuni de ordin economic cu impact major și imediat asupra societății, având în vedere atât necesitatea asigurării cash-flowului în primele luni ale anului 2024 din creantele încasate ale anului 2023, dar și imediata apropiere a negocierii contractelor de prestări servicii pentru anul 2024.

Astfel, desființarea posturilor vacante la data de 30.10.2023 va conduce la imposibilitatea asigurării personalului stabilit conform contractelor de servicii încheiate pentru anul 2023, existând totodată riscul aplicării unor sancțiuni pentru Minprest Serv S.A. pentru nerespectarea clauzelor contractuale.

Chiar și în situația în care astfel de sancțiuni nu vor fi aplicate, situația economico-financiară a Minprest Serv S.A. pentru anul 2023 va fi semnificativ afectată.

Astfel, veniturile societății stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli nu vor putea fi realizate, rezultând în mod implicit o scădere a capacității de acoperire a obligațiilor de plată, un blocaj financiar determinat de insuficiența fondurilor bănești, efecte care se vor resimți în primele luni ale anului 2024.

În același timp, conform art. XXXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023, posturile desființate nu se pot reînființa pentru o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a legii.

În aceste condiții, va fi afectată și situația economico-financiară a societății pentru anul 2024.

Astfel, nu se vor putea contracta unele servicii pentru anul următor (care conform informațiilor din prezent vor cuprinde personal la un nivel similar anului 2023), iar altele nu vor putea fi duse la îndeplinire conform necesităților Complexului Energetic Oltenia și Societății Electrocentrale Craiova, principalii beneficiari ai serviciilor prestate de către Minprest Serv S.A.

De asemenea, într-o astfel de situație conducerea societății nu va mai putea să își propună realizarea investițiilor în vederea diversificării activităților, fiind obligată să își restrângă activitatea.

Facem precizarea că Minprest Serv S.A. identifică periodic personal pe care să îl încadreze în muncă în baza contractelor de servicii asumate.

În prezent au fost identificate mai multe persoane care să fie angajate în cadrul Minprest Serv S.A. pe meserii aflate în deficit, însă acestea nu pot fi încadrate întrucât posturile vacante la data de 30.10.2023 (deși necesar a fi ocupate conform intereselor Minprest Serv S.A., Complexului Energetic Oltenia și Societății Electrocentrale Craiova) sunt desființate în temeiul prevederilor legale incidente.

Este de menționat și faptul că în prezent reprezentanții S.E. Ișalnița, S.E. Turceni și S.E. Craiova manifestă nemulțumiri în legătură cu faptul că societatea noastră se află în imposibilitatea de angajare a personalului, fiind astfel îngreunată activitatea acestor termocentrale.

Alte elemente cu impact important asupra numărului de personal al Minprest Serv S.A.:

➤ La nivelul Complexului Energetic Oltenia se află în derulare Planul de restructurare care stabilește închiderea unor grupuri și capacități energetice și închiderea unor capacități miniere.

➤ Aplicarea Legii nr. 197 din 16 iulie 2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice la nivelul Complexului Energetic Oltenia a condus la numeroase încetări ale contractelor individuale de muncă pentru salariații acestei societăți, confruntându-se în prezent cu deficit de personal.

În aceste condiții, Minprest Serv S.A. a reprezentat și reprezintă o soluție agreată de Complexul Energetic Oltenia pentru ca activitățile desfășurate în cadrul acestei societăți să fie prestate în bune condiții cu personalul Minprest Serv S.A., fiind asigurată forță de muncă mai ieftină și calificată la nivelul stabilit conform contractelor de servicii încheiate.

Având în vedere faptul că Legea nr. 197/2021 va produce efecte și pentru anul 2024, probabil la dimensiuni mai mari comparativ cu anul precedent asupra personalului Complexului Energetic Oltenia, este imperios necesar ca Minprest Serv S.A. să beneficieze de flexibilitate în angajarea personalului pentru a putea răspunde nevoilor principalului beneficiar al serviciilor Societății.

Însă, faptul că posturile de natura celor desființate (enumerate anterior) nu pot fi reînființate pentru o perioadă de 6 luni, conduce la imposibilitatea asigurării numărului de personal necesar entităților organizatorice din cadrul Complexului Energetic Oltenia (termocentrale, cariere miniere, căi ferate uzinale).

Așadar, **aprobarea exceptării de către Adunarea Generală a Acționarilor de la aplicarea prevederilor art. XXXII alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 296/2023 care prevede desființarea posturilor vacante la data de 30.10.2023, prezintă inclusiv un beneficiu important pentru Complexul Energetic Oltenia S.A., creându-se astfel circumstanțele continuării activității în cadrul acestei societăți cu personal suficient asigurat de către Minprest Serv S.A. conform necesităților existente.**

5. Riscuri asociate / Propuneri de ameliorare

Riscuri asociate:

- aplicarea de sancțiuni prevăzute de Legea nr. 296/2023;
- eventuale măsuri dispuse în sarcina Minprest Serv S.A. de către organele de control ca urmare a nerespectării prevederilor Legii nr. 296/2023;
- afectarea veniturilor societății asumate prin bugetul de venituri și cheltuieli;
- imposibilitatea asigurării numărului de personal asumat conform contractelor de prestări servicii încheiate pentru anul 2023;
- imposibilitatea asigurării necesarului de personal pentru anul 2024 în condițiile restricționării reînființării în termen de 6 luni a unor posturi desființate.

Propuneri de ameliorare:

- solicitarea privind exceptarea de către Adunarea Generală a Acționarilor de la aplicarea prevederilor art. XXXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023.

6. Anexe prezentei Note

Nr. crt.	Tip document / conținut	Nr. ___/z/l/an	Emitent
-	-	-	-

Nu se atașează anexe la prezenta notă.

7. Concluzii

Aplicarea prevederilor art. XXXII alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 296/2023 afectează în mod negativ activitatea economică a Minprest Serv S.A., având de asemenea un impact semnificativ asupra serviciilor desfășurate de către societatea noastră în cadrul Complexului Energetic Oltenia și Societății Electrocentrale Craiova.

În conformitate cu prevederile art. XLIII - Capitolul III - Secțiunea 2 din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, **solicităm Adunării Generale Acționarilor aprobarea exceptării de la aplicarea prevederilor art. XXXII alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 296/2023.**

Aprobarea solicitării conduce la beneficii atât pentru Minprest Serv S.A., cât și pentru Complexul Energetic Oltenia (cel puțin pentru anii 2023 și 2024), așa cum rezultă din analiza fundamentată anterior.

Director General,
Pop Manta Remus Cătălin



Director Economic,
Nicolescu Ana Maria

Departamentul R.U.A.S.,
Ivancu Cătălin

Biroul Juridic,
Pupăzan Adela