



MINISTERUL ENERGIEI

Nr. 223013/26.11.2025

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII MINPREST SERV S.A.**

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție.....	4
2.2 Componenta inițială a planului de selecție.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Administrație.....	7
2.4 Componenta integrală a planului de selecție.....	8
2.5 Publicarea anunțului de selecție.....	11
2.6 Dosare de candidatura depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	12
2.7 Lista lungă a candidaților.....	15
2.8 Lista scurtă a candidaților.....	16
2.9 Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă.....	25

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății MINPREST SERV S.A. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Energiei.

Întreprinderea publică: Societatea MINPREST SERV S.A.

Societatea MINPREST SERV S.A. a fost înființată în anul 2002 ca societate pe acțiuni cu capital mixt, în conformitate cu prevederile Legii societăților comerciale nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de către Adunarea Generală a Acționarilor a Companiei Naționale a Lignitului Oltenia S.A., prin Hotărârea nr. 7/25.07.2002.

Societatea Minprest Serv S.A. este o întreprindere publică în sensul OUG nr. 109/2011, având ca domeniu principal de activitate: Activități de servicii pentru societate - cod CAEN 842, iar obiectul principal este Activități de luptă împotriva incendiilor și de prevenire a acestora - cod CAEN 8425, iar din aceste motive societatea nu face parte din strategia guvernamentală sau locală din domeniul de activitate în care operează aceasta, nu îndeplinește obligații de serviciu public (nu există obligație și, prin urmare, nu există nici un angajament al autorității publice tutelare de asigurare a compensațiilor corespunzătoare sau de plată a obligației).

Societatea Minprest Serv S.A. are ca acționari Societatea Complexul Energetic Oltenia SA. deținând 95 % din numărul de acțiuni și drepturi de vot, și alți acționari persoane juridice deținând 5% din numărul de acțiuni și drepturi de vot.

În conformitate cu prevederile cap. VII pct.B din Actul Constitutiv al Societății MINPREST SERV S.A. este administrată de către 5 (cinci) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr.109/2011) și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023).

MINISTERUL ENERGIEI

Procedura de selecție a fost organizată în numele acționarului Statul Român de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul nr. 129/14.02.2025 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății MINPREST SERV S.A.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Energiei a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul nr. 1359/18.09.2024 al ministrului energiei a fost aprobat *Regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul Consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei.*

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea nr. 4 din data de 09.04.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății MINPREST SERV S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație al Societății MINPREST SERV S.A.

Prin adresa nr. 747/DG/16.04.2024, Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A., în calitate de acționar majoritar a notificat Ministerul Energiei și Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății MINPREST SERV S.A.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din Ministerului Energiei, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății MINPREST SERV S.A..

Având în vedere prevederile legale în vigoare, respectiv art. 4⁴, alin. (5) lit. (ii) din O.U.G. nr. 109/2011, prin adresa nr. 1425/SIB/27.01.2025, Ministerul Energiei a înaintat către AMEPIP, în vederea analizei și emiterii unui punct de vedere, proiectul Scrisorii de așteptări în procesul de selecție și nominalizarea membrilor Consiliului de Administrație al Societății MINPREST SERV S.A.

Prin adresa nr. 542/31.01.2024, AMEPIP a transmis Ministerului Energiei faptul că în urma analizei, „proiectul primit cuprinde elemente minime obligatorii ale scrisorii de așteptări

MINISTERUL ENERGIEI

prevăzute de lege, în special cele referitoare la performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere” și în acest context, pot fi continuate demersurile legale pentru definitivarea componentei inițiale, inclusiv aspectele privind transparența scrisorii de așteptări”.

În perioada 05.02.2025-10.02.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică MINPREST SERV S.A., Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii Societății MINPREST SERV S.A. care reprezintă împreună sau individual, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 05.02.2025, au fost publicate atât pe site-ul Ministerului Energiei cât și pe site-ul Societății MINPREST SERV S.A. următoarele documente:

- ANUNȚ - INVITAȚIE la consultări în vederea definitivării Componentei Inițiale a Planului de Selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică MINPREST SERV S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI: https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/02/ANUNT-Invitatie-consultari_-Componenta-initiala-MINPREST-SERV.pdf
 - MINPREST SERV S.A.: https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/02/ANUNT-Invitatie-consultari_-Componenta-initiala.pdf
- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății MINPREST SERV S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI: https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/02/Proiect-Componenta-initiala-Plan-selecție-Minprest-Serv_03.02.2025.pdf
 - MINPREST SERV S.A.: https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/02/Proiect-Componenta-initiala-Plan-selecție-Minprest-Serv_03.02.2025.pdf
- PROIECTUL SCRISOARII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății MINPREST SERV S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI: https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/02/Scrisoare-de-asteptari-MINPREST_27.01.2025.pdf
 - MINPREST SERV S.A.: https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/02/Scrisoare-de-asteptari-MINPREST_27.01.2025.pdf

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 10.02.2025, termen de decădere, la Ministerul Energiei nu au fost înregistrate propuneri de modificare/completare a proiectului Componentei inițiale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică MINPREST SERV S.A.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prin Ordinul ministrului energiei nr. 136/17.02.2025, a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică MINPREST SERV S.A.

MINISTERUL ENERGIEI

În data de 18.02.2025, în conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA ÎNȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE* pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A., așa cum aceasta a fost aprobată prin Ordinul ministrului energiei nr. 136/17.02.2025, a fost publicată pe site-ul Ministerului Energiei și pe site-ul Societății MINPREST SERV S.A.. *SCRISOAREA DE AȘTEPTARI*, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Ministerului Energiei, pe site-ul Societății MINPREST SERV S.A. și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- *COMPONENTA ÎNȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE* pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A.-Anexa la OME nr. 136/17.02.2025;
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/02/Componenta-initiala-Plan-selectie-Minprest-Serv.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/02/Componenta-initiala-Plan-selectie-Minprest-Serv.pdf>
- *SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI* în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății MINPREST SERV S.A.-Anexa la OME nr. 136/17.02.2025.
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/02/SCRISOARE-DE-ASTEPTARI.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/SCRISOARE-DE-ASTEPTARI.pdf> AMEPIP: https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apr/scrisoni_asteptare/43507695/14814483/SCRISOARE%20DE%20ASTEPTARI%20MINPREST%2020025-2029.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, proiectul PROFILULUI CONSILIULUI de Administrație al Societății MINPREST SERV S.A. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 19.02.2025-24.02.2025, în vederea definitivării PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică MINPREST SERV S.A., Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii Societății MINPREST SERV S.A., care reprezintă împreună sau individual, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 19.02.2025, au fost publicate atât pe site-ul Ministerului Energiei cât și pe site-ul Societății MINPREST SERV S.A. următoarele documente:

- ANUNȚ - INVITAȚIE la consultări în vederea definitivării Profilului Consiliului de administrație pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică MINPREST SERV S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI: https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/02/Invitatie-consultari_-PROFIL-CA_MINPREST-18.02.2025.pdf
 - MINPREST SERV S.A.: https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/02/Invitatie-consultari_-PROFIL-CA_MINPREST.pdf

MINISTERUL ENERGIEI

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății MINPREST SERV S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI: https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/02/Proiect-PROFIL-CA_MINPREST.pdf
 - MINPREST SERV S.A.: https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/02/Proiect-PROFIL-CA_MINPREST.pdf

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 24.02.2025, termen de decădere, la Ministerul Energiei a fost înregistrată adresa nr. 335/DG/24.02.2025, prin care Societatea Complexul Energetic Oltenia, în calitate de acționar majoritar la Societatea MINPREST SERV S.A. a comunicat Ministerului Energiei că nu are propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului.

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) și (2) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prin adresa nr. G2025-1905/19.02.2025, proiectul Profilului Consiliului de Administrație pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societatea MINPREST SERV S.A. a fost transmis către AMEPIP.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În perioada 20.02.2025-19.03.2025, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății MINPREST SERV S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție cu documentele aferente acestuia (Cerințe contextuale, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și on-line, Formulare F1-F5, Proiect contract de mandat).

În perioada 21.03.2025-26.03.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică MINPREST SERV S.A., Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii Societății MINPREST SERV S.A., care reprezintă împreună sau individual, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 21.03.2025, au fost publicate atât pe site-ul Ministerului Energiei cât și pe site-ul Societății MINPREST SERV S.A. următoarele documente:

- INVITATIA la consultări în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică MINPREST SERV S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI: https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Invitatie-consultari_-Componenta-integrala-_MINPREST.pdf
 - MINPREST SERV S.A.:
- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societatea MINPREST SERV S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI: https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Componenta-Integrala_.pdf

MINISTERUL ENERGIEI

- MINPREST SERV S.A.: https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Componenta-Integrata_-21.05.2025.pdf
- CERINTE CONTEXTUALE
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Cerintele-contextuale.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Cerintele-contextuale.pdf>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Profilul-candidatului.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Profilul-candidatului.pdf>
- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Profilul-Consiliului.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Profilul-Consiliului.pdf>
- PROIECTUL ANUNȚULUI PRIVIND SELECȚIA PENTRU PRESA SCRISĂ ȘI ON-LINE
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Anunt-privind-selectia-pentru-presa-tiparita-si-online.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Anunt-privind-selectia-pentru-presa-tiparita-si-online.pdf>
- Formular F1
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F1.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F1.pdf>
- Formular F2
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F2.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F2.pdf>
- Formular F3
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F3.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F3.pdf>
- Formular F4
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F4.pdf>

MINISTERUL ENERGIEI

- MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F4.pdf>
- Formular F5
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F5.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/Formular-F5.pdf>
- PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/PROIECT-contract-de-mandat.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/PROIECT-contract-de-mandat.pdf>
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI
 - MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/SCRISOARE-DE-ASTEPTARI.pdf>
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/03/SCRISOARE-DE-ASTEPTARI.pdf>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 26.03.2025, termen de decădere, la Ministerul Energiei a fost înregistrată adresa nr. 612/DG/26.03.2025, prin care Societatea Complexul Energetic Oltenia, în calitate de acționar majoritar la Societății MINPREST SERV S.A. a comunicat Ministerului Energiei că nu are propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și a documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei*;
- prevederile art. 5 pct.15, Capitolul III din *Ordinul ministrului energiei nr. 1359/18.09.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei*;

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A. a emis **DECIZIA nr.1/21.03.2025 de aprobare a formei finale a Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății MINPREST SERV S.A.**

MINISTERUL ENERGIEI

Prin adresa nr. G2025/28.03.2025, Ministerul Energiei a transmis către Societatea Complexul Energetic Oltenia, în calitate de acționar majoritar al Societății MINPREST SERV S.A. Componenta integrală a planului de selecție, împreună cu anexele corespunzătoare, așa cum acestea au fost aprobate prin Decizia nr. 1/27.08.2025 de către Comisia de selecție și nominalizare în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății MINPREST SERV S.A., în vederea aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor MINPREST SERV S.A.

Prin Hotărârea nr. 4/08.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor MINPREST SERV S.A., a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A.

În data de 08.05.2025, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A. aprobată prin HAGOA nr. 4/08.05.2025 a fost publicată, atât pe site-ul Ministerului Energiei cât și pe site-ul Societății MINPREST SERV S.A.:

- COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății MINPREST SERV S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI: https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/05/Componenta-Integrala_.pdf
 - MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/procedura-de-recrutare-selecție-a-membrilor-ca-minprest-serv-s-a/>

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 14.05.2025, în conformitate cu prevederile art.29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice*, Anunțul de selecție pentru ocuparea a cinci posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A. a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Ministerului Energiei, pe pagina de internet a întreprinderii publice MINPREST SERV S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile BURSA (extras)-și ECONOMICA- precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național eJobs <https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-muncă/administrator-membru-in-consiliul-de-administratie-societatii-minprestserv/>, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a cinci posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A. și Formulare F1-F5 au fost publicate și la adresele:

- MINISTERUL ENERGIEI: https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/05/Anunt-Selectie_14.05.2025.pdf
- MINPREST SERV S.A.: <https://minprest.ro/wp-content/uploads/2025/05/Anunt-selecție-CA-Minprest-16-iun-2025.pdf>

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 16.06.2025, ora 12.00. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

MINISTERUL ENERGIEI

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În conformitate cu prevederile anunțului de selecție, pentru selecția membrilor Consiliului de administrație al Societății MINPREST SERV S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare selectie.minprestserv@energie.gov.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidatură prevăzută în Anunțul de selecție publicat, respectiv data 16.06.2025, ora 12.00 au fost depuse 5 (cinci) dosare în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” și un dosar numai în format electronic, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/Data depunerii	Dosar depus electronic
1		B	401230/28.05.2025 ora 15.35	27.05.2025
2		B	401311/06.06.2025 ora 13.15	04.06.2025
3		B	dosar depus doar electronic	05.06.2025
4		A	401375/13.06.2025 ora 12.30	13.06.2025
5		B	401382/16.06.2025 ora 09.20	13.06.2025
6		B	401381/16.06.2025 ora 08.45	13.06.2025

În data de 16.06.2025, ora 14.30, la sediul Ministerului Energiei, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *“Prezentarea dosarelor de candidatură depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membrii în Consiliului de administrație al Societății MINPREST SERV S.A.”*

Membrii CSN_MINPREST au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:



MINISTERUL ENERGIEI

Analiza dosare de candidatura depuse in cadrul procedurii de selectie membrii in Consiliul de Administratie al Societatii MINPREST SERV

Nr.c rt.	Nume candidat	Nr. inregistrare dosar	Documente depuse										Formulare				
			Opis docu mente	CV, potrivit modelul ui comun europea n	Adev. medicală	Cazier judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de identitate	Copia certif. de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echiv	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat /mana gement, adeverințe eliberate de angajatori, etc						
												F1	F2	F3	F4	F5	
1	401230/28.05.2025	401230/28.05.2025 ora 15.35	DA	DA	DA - copie	DA	DA	DA	NU ESTE CAZUL	DA	DA	DA	DA	DA	DA		
2	401311/06.06.2025	401311/06.06.2025 ora 13.15	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA		
3	██████████	dosar depus doar electronic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4	401375/13.06.2025	401375/13.06.2025 ora 12.30	DA	DA	DA - copie	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA		
5	401382/16.06.2025	401382/16.06.2025 ora 09.20	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA		
6	401381/16.06.2025	401381/16.06.2025 ora 08.45	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU ESTE CAZUL	DA	DA	DA	DA	DA	DA		



MINISTERUL ENERGIEI

În data de 17.06.2025, în conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, Ministerul Energiei, prin adresa nr. 1101/SIB/17.06.2025 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 6165/17.06.2025, a transmis dosarele de candidatură depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății MINPREST SERV S.A., în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr. 6165/23.06.2025, înregistrată la APT cu nr. 221488/CGC/23.06.2025 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numirii de membri în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A., după cum urmează:

1. (401311/06.06.2025)- sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, dar nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. (401382/16.06.2025) - sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, dar nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
3. (401381/16.06.2025)- sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, dar nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
4. (dosar depus doar electronic) - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin.(1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
5. (401375/13.06.2025) - Aviz AMEPIP nr. 416/23.06.2025
6. (401230/28.05.2025)- Aviz AMEPIP nr. 415/23.06.2025

În perioada 25.06.2025- 10.07.2025, în vederea întocmirii Listei Lungi a candidaților, Comisia de selecție a verificat documentele aferente dosarelor de candidatură și a considerat necesar ca în temeiul art.20 alin(2) din HG nr.639/2023 să solicite clarificări suplimentare următorilor candidați:

1. (401230/28.05.2025)
2. (401375/13.06.2025)

Ce doi candidați au răspuns, până la data limita, 30.06.2025, ora 16.00, la solicitările de clarificare.

2.7. Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței CSN din data de 07.07.2025, au fost analizate răspunsurile la solicitările de clarificare, coroborat cu analiza dosarelor de candidatura.

MINISTERUL ENERGIEI

Având în vedere faptul că [REDACTAT] - poziția 3 în tabelul de mai sus, nu a depus dosarul de candidatură decât în format electronic, Comisia de selecție și nominalizare a decis neincluderea acestei candidaturi în Lista lungă și transmiterea unei notificări în acest sens (adresa nr.221672/14.07.2025).

În conformitate cu prevederile art.20 alin.(4) din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023, pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, comisia de selecție și nominalizare alcătuiește lista lungă.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei*;
- prevederile art. 5 pct.15, Capitolul III din *Ordinul ministrului energiei nr. 1359/18.09.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*,

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A. a emis **DECIZIA nr.2/10.07.2025 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății MINPREST SERV S.A.**

Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății MINPREST SERV S.A.:

1. (401311/06.06.2025)
2. (401382/16.06.2025)
3. (401375/13.06.2025)
4. (401230/28.05.2025)
5. (401381/16.06.2025)

2.8. Lista scurtă de candidați

În perioada 10.07.2025 - 22.07.2025, membrii CSN au analizat documentele aferente dosarelor de candidatura depuse în termen din punct de vedere al îndeplinirii condițiilor generale și condițiilor specifice și coroborat cu rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și nominalizare realizată de AMEPIP, au decis în unanimitate **eliminarea candidaturii din Lista Lungă a următorilor candidați și transmiterea către aceștia a notificărilor în acest sens.**

Lista candidaților eliminați din Lista Lungă este următoarea:

Nr. crt.	NUME și PRENUME, NUMĂR DOSAR	POSTUL PENTRU CARE A CANDIDAT	MOTIV RESPINGERE
1.	(401311/06.06.2025)	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28. alin. (1)

MINISTERUL ENERGIEI

2.	(401382/16.06.2025)	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28. alin. (3)
3	(401381/16.06.2025)	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28. alin. (1) conform avizului AMEPIP. Au fost solicitate clarificări însă candidatul nu a răspuns la acestea.

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

În conformitate cu Ordinul nr. 590/28.05.2025 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație sau supraveghere organizate de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară.

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare au fost depuse contestații de către următorii candidați:

- 1. (401311/06.06.2025), contestație depusă în data de 28.07.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN și înregistrată cu nr. 221757/28.07.2025; Contestația depusă a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar prin adresa nr. 221757/29.07.2025 candidatului i s-a adus la cunoștință respingerea contestației și motivele care au stat la baza respingerii.

În urma alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, au rezultat următoarele:

Criterii de selecție			Oblig. / Opt.	Pondere	(401375/13.06.2025)	(401230/28.05.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Tip administrator					A	B				
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	1.1 Experiență relevantă în domeniul de activitate al societății	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%
		1.2 Cunoaștere a proceselor (procedurilor) tehnologice/operationale din domeniul de activitate al societății	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Viziune și planificare strategică	Oblig.	1	3,00	3,20	6,20	6,20	60%	62%
		2.2 Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia	Oblig.	1	3,60	3,20	6,80	6,80	60%	68%
		2.3 Capacitatea de înțelegere, identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3,60	3,20	6,80	6,80	60%	68%
		2.4 Capacitatea de înțelegere și adaptare la cerințele legislative	Oblig.	1	4,00	3,40	7,40	7,40	60%	74%

MINISTERUL ENERGIEI

		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale guvernanței financiare și principiilor de contabilitate financiară, audit financiar și raportare financiară	Oblig.	1	4,60	3,40	8,00	8,00	60%	80%
	3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Oblig.	0,8	3,00	3,00	6,00	4,80	60%	60%
		3.2 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	3,80	3,20	7,00	7,00	60%	70%
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Abilități de comunicare și negociere	Oblig.	0,7	3,20	3,20	6,40	4,48	60%	64%
		4.2 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4,20	3,20	7,40	7,40	60%	74%
		4.3 Abilități de relaționare	Oblig.	0,8	3,20	3,20	6,40	5,12	60%	64%
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.1. Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt	1	1,80	1,80	3,60	3,60	20%	36%
		5.2 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig	1	4,00	3,00	7,00	7,00	60%	70%
		5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	2,20	1,80	4,00	4,00	20%	40%
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	0,5	3,20	3,00	6,20	3,10	60%	62%
	7. Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Prezintă clar obiective SMART pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
		7.2 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
		7.3 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
		7.4 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
		7.5 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig	1			0,00	0,00	60%	0%
		7.6 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%

MINISTERUL ENERGIEI

	7.7 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
	7.8 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
	7.9 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
	7.10 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
	7.11 Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
	7.12 Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora	Oblig.	1			0,00	0,00	60%	0%
B. TRASĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,00	4,75	9,75	9,75	60%	98%
	2.Integritate	Oblig.	1			N/A	N/A	60%	N/A
	3.Independență	Oblig.	1			N/A	N/A	60%	N/A
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	5,00	5,00	10,00	5,00	20%	100%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5			N/A	N/A	60%	N/A
	6.Viziune	Oblig.	0,5			N/A	N/A	60%	N/A
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%
	2. Inscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%
	TOTAL			75,40	69,55				
	TOTAL PONDERAT			69,10	63,35				
	CLASAMENT			1	2				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei*;

- prevederile art. 5 pct.15, Capitolul III din *Ordinul ministrului energiei nr. 1359/18.09.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a*

MINISTERUL ENERGIEI

Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere.

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A. a emis **DECIZIA nr.3/08.08.2025 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății MINPREST SERV S.A.**

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A.:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1	(401375/13.06.2025)	75,40	69,10

b) pentru **ADMINISTRATOR B (1post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1	(401230/28.05.2025)	69,55	63,35

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN_MINPREST SERV a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 27.08.2025 ora 16.00. Până la data limită 27.08.2025 ora 16.00, au fost depuse 2 (două) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei, str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod poștal 010013 și în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare selectie.minprestserv@energie.gov.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Tip adm	Depunere Electroni că
1	(401375/13.06.2025)	401985/22.08.2025	A	DA
2	(401230/28.05.2025)	402038/27.08.2025	B	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctajul conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Punctajul rezultat după analiza Declarațiilor de intenție este:

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opt.	Pondere	(401375/13.06.2025)	(401230/28.05.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	1.1 Experiență relevantă în domeniul de activitate al societății	Oblig	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%
		1.2 Cunoașterea proceselor (procedurilor) tehnologice/operaționale din domeniul de activitate al societății	Oblig	1			0,00	0,00	60%	0%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Viziune și planificare strategică	Oblig	1	3,00	3,20	6,20	6,20	60%	62%
		2.2 Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia	Oblig	1	3,60	3,20	6,80	6,80	60%	68%
		2.3 Capacitatea de înțelegere, identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig	1	3,60	3,20	6,80	6,80	60%	68%
		2.4 Capacitatea de înțelegere și adaptare la cerințele legislative	Oblig	1	4,00	3,40	7,40	7,40	60%	74%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale guvernancei financiare și principiilor de contabilitate financiară, audit financiar și raportare financiară	Oblig	1	4,60	3,40	8,00	8,00	60%	80%
	3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Oblig	0,8	3,00	3,00	6,00	4,80	60%	60%
		3.2 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	3,80	3,20	7,00	7,00	60%	70%
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Abilități de comunicare și negociere	Oblig.	0,7	3,20	3,20	6,40	4,48	60%	64%
		4.2 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4,20	3,20	7,40	7,40	60%	74%
		4.3 Abilități de relationare	Oblig.	0,8	3,20	3,20	6,40	5,12	60%	64%
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.1. Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt	1	1,80	1,80	3,60	3,60	20%	36%
		5.2 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig	1	4,00	3,00	7,00	7,00	60%	70%
		5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	2,20	1,80	4,00	4,00	20%	40%
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig	0,5	3,20	3,00	6,20	3,10	60%	62%

MINISTERUL ENERGIEI

	autorități sau instituții publice									
7. Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Prezintă clar obiective SMART pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3,80	3,00	6,80	6,80	60%	68%	
	7.2 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	3,20	3,00	6,20	6,20	60%	62%	
	7.3 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%	
	7.4 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3,60	3,00	6,60	6,60	60%	66%	
	7.5 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%	
	7.6 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%	
	7.7 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,00	2,80	5,80	5,80	60%	58%	
	7.8 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3,20	3,00	6,20	6,20	60%	62%	
	7.9 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,20	3,00	6,20	6,20	60%	62%	
	7.10 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	3,20	3,20	6,40	6,40	60%	64%	
	7.11 Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3,80	3,00	6,80	6,80	60%	68%	
	7.12 Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%	
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,00	4,80	9,80	9,80	60%	98%	
	2.Integritate	Oblig.	1			N/A	N/A	60%	N/A	
	3.Independență	Oblig.	1			N/A	N/A	60%	N/A	
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	5,00	5,00	10,00	5,00	20%	100%	
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5			N/A	N/A	60%	N/A	
	6.Viziune	Oblig.	0,5			N/A	N/A	60%	N/A	
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%	
	2. Inscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%	
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%	
	TOTAL			114,40	105,60					
	TOTAL PONDERAT			108,10	99,40					
	CLASAMENT			1	2					

MINISTERUL ENERGIEI

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidații din Lista scurtă să aibă loc în data de 22.09.2025, la sediul Ministerului Energiei, la ora 12:00 pentru [REDACTED], respectiv la ora 12:30 pentru [REDACTED] [REDACTED]. Intrucat [REDACTED] a solicitat comisiei CSN, invocand motive personale, reprogramarea interviului, membrii CSN au hotărât, cu majoritate de voturi, reprogramarea interviului acestuia în data de 23.09.2025, ora 10.00 la sediul Ministerului Energiei.

În consecință, interviurile au avut loc astfel:

1. (401375/13.06.2025) - 22.09.2025 ora 12.30
2. (401230/28.05.2025) -- 23.09.2025 ora 10.00

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă - -

Criterii de selecție			Oblig. / Opt.	Pondere	401375/13.06.2025	401230/28.05.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	1.1 Experiență relevantă în domeniul de activitate al societății	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%
		1.2 Cunoașterea proceselor (procedurilor) tehnologice/operaționale din domeniul de activitate al societății	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Viziune și planificare strategică	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%
		2.2 Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia	Oblig.	1	3,60	3,00	6,60	6,60	60%	66%
		2.3 Capacitatea de înțelegere, identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3,60	3,00	6,60	6,60	60%	66%
		2.4 Capacitatea de înțelegere și adaptare la cerințele legislative	Oblig.	1	4,00	3,40	7,40	7,40	60%	74%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale guvernancei financiare și principiilor de contabilitate financiară, audit financiar și raportare financiară	Oblig.	1	4,60	3,40	8,00	8,00	60%	80%

MINISTERUL ENERGIEI

	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Oblig.	0,8	3,20	3,00	6,20	4,96	60%	62%
		3.2 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	4,00	3,40	7,40	7,40	60%	74%
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Abilități de comunicare și negociere	Oblig.	0,7	3,40	3,40	6,80	4,76	60%	68%
		4.2 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4,60	3,40	8,00	8,00	60%	80%
		4.3 Abilități de relaționare	Oblig.	0,8	3,40	3,20	6,60	5,28	60%	66%
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.1. Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt	1	1,80	1,80	3,60	3,60	20%	36%
		5.2 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig	1	4,20	3,20	7,40	7,40	60%	74%
		5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	3,60	1,80	5,40	5,40	20%	54%
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	0,5	3,40	3,00	6,40	3,20	60%	64%
	7. Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Prezintă clar obiective SMART pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3,60	3,00	6,60	6,60	60%	66%
		7.2 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	3,60	3,00	6,60	6,60	60%	66%
		7.3 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%
		7.4 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3,00	2,40	5,40	5,40	60%	54%

MINISTERUL ENERGIEI

	7.5 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig	1	3,20	2,60	5,80	5,80	60%	58%
	7.6 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%
	7.7 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,00	2,40	5,40	5,40	60%	54%
	7.8 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3,60	3,00	6,60	6,60	60%	66%
	7.9 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,60	3,00	6,60	6,60	60%	66%
	7.10 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	3,40	3,40	6,80	6,80	60%	68%
	7.11 Propune indicatori pe care ii consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3,40	2,80	6,20	6,20	60%	62%
	7.12 Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora	Oblig.	1	3,00	3,00	6,00	6,00	60%	60%
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,00	4,60	9,60	9,60	60%	96%
	2.Integritate	Oblig.	1	5,00	4,60	9,60	9,60	60%	96%
	3.Independență	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	60%	100%
	4.Expunere politică	Oblig.	0,5	5,00	5,00	10,00	5,00	20%	100%
	5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig.	0,5	5,00	4,40	9,40	4,70	60%	94%
	6.Viziune	Oblig.	0,5	5,00	3,60	8,60	4,30	60%	86%
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%
	2. Inscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%
	TOTAL			140,8	124,8				
	TOTAL PONDERAT			129,3	114,5				
	CLASAMENT			1	2				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR A, după cum urmează:

MINISTERUL ENERGIEI

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1	(401375/13.06.2025)	140,80	129,30

Întrucât [REDACTAT] nu a obținut punctajul minim acceptat, respectiv de **3 puncte**, așa cum acesta a fost stabilit în “Profilul Consiliului”, pentru toate criteriile obligatorii aferente Secțiunii 7. - *Aliniere cu scrisoarea de așteptări*, respectiv criteriile 7.4, 7.5, 7.7, 7.11, acesta nu se va regăsi în clasamentul pentru postul de **ADMINISTRATOR B**.

Pe cale de consecință, fiind singurul candidat pentru postul de ADMINISTRATOR B ajuns în această etapă, pentru acest post **Comisia de selecție și nominalizare se află în imposibilitatea întocmirii unui clasament și a unei Liste scurte.**

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății MINPREST SERV S.A. în data de 26.11.2025

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
	Ministerul Energiei	Președinte	
	Ministerul Energiei	Membru	
	AMEPIP	Membru	
	AMEPIP	Membru	
	Expert independent	Membru	