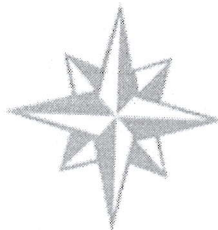


MINPREST SERV S.A.



loc. Vârș, nr. 263, oraș Rovinari, jud. Gorj, cod 215400
nr. de ordine în reg. com: J2002000298186, cod fiscal RO14814483;
cont virament RO44 RZBR 0000 0600 0540 5314 Raiffeisen Bank-Rovinari
Telefon 0253 / 371.513
web: www.minprest.ro
e-mail: minprest@yahoo.com



SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT
ID 120171 / 201211 / 301901
ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001

Nr. 12/09.02.2026



RAPORT NARATIV

privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție și al Planului de Integritate la nivelul Societății Minprest Serv S.A., pentru anul 2025

1. Cadrul general (context și temei juridic)

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021–2025 și HG nr. 599 2018 pentru aprobarea metodologiilor de evaluare a riscurilor de corupție și a incidentelor de integritate, Societatea Minprest Serv S.A., în calitate de întreprindere publică, a procedat la elaborarea, adoptarea și implementarea Planului propriu de integritate, în deplină concordanță cu obiectivele, principiile și măsurile stabilite prin documentul strategic național.

Raportul întocmit are ca scop evidențierea progresului realizat în procesul de aplicare a măsurilor anticorupție și de consolidare a integrității instituționale, reflectând stadiul implementării acțiunilor planificate, gradul de realizare al obiectivelor, precum și rezultatele obținute pe perioada analizată.

Societatea Minprest Serv S.A. își reafirmă, prin prezentul raport, angajamentul ferm de a contribui activ la atingerea obiectivelor SNA, prin prevenirea riscurilor de corupție, promovarea culturii eticii organizaționale și respectarea standardelor legale și de conduită profesională aplicabile sectorului public.

2. Acțiuni derulate în perioada de raportare

Pentru asigurarea unui cadru instituțional bine structurat privind implementarea măsurilor de integritate, prin Decizia Directorului General nr. 477/29.05.2024, au fost realizate următoarele activități:

- constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Planului de integritate;
- stabilirea componenței acestuia;
- aprobarea planului de integritate al societății.

De asemenea, Declarația de integritate privind asumarea agendei de integritate organizațională a societății a fost implementată în termenul stabilit (15.03.2024), fiind comunicată personalului societății și publicată pe site-ul acesteia, regăsindu-se în secțiune „Informații publice”.

Stadiul obiectivului/măsurii: Implementat/Realizat.

3. Implementarea obiectivelor generale ale Planului de integritate

• Asumarea agendei de integritate organizațională

Prin Declarația nr. 4208/05.03.2024, a fost asumată agenda de integritate, confirmând aderarea la valorile fundamentale ale Strategiei Naționale Anticorupție—transparență, responsabilitate, legalitate și profesionalism. Documentul a fost publicat pe site-ul societății, în secțiunea „Informații publice”.

Stadiul obiectivului/măsurii: Implementat/Realizat.

• Adoptarea și publicarea Planului de integritate

Prin Decizia anterior precizată (pct.2) s-a aprobat Planul de integritate nr.23246/28.12.2023, document strategic care stabilește măsurile concrete de prevenire a corupției și de consolidare a eticii instituționale la nivelul societății.

Planul a fost adus la cunoștința personalului Minprest Serv S.A. și a fost publicat pe site-ul acesteia, în vederea asigurării transparenței instituționale, regasindu-se în secțiunea „Informații publice”.
Stadiul obiectivului/măsurii: Implementat/Realizat.

- **Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate**

În cursul perioadei analizate a fost realizată evaluarea internă a gradului de implementare a măsurilor prevăzute, precum și adaptarea acestora la riscuri și vulnerabilități ce pot apărea. Analiza nu a relevat necesitatea formulării unor recomandări suplimentare.

Stadiul obiectivului/măsurii: Implementat/Realizat.

- **Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție**

În conformitate cu prevederile HG nr.599/2018, au fost identificate și analizate riscurile de corupție la nivelul structurilor funcționale, fiind întocmit Registrul riscurilor de corupție nr.9/26.06.2025 și Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate nr. 1381/21.01.2026.

Analiza efectuată nu a evidențiat necesitatea aplicării unor măsuri suplimentare de prevenire sau control.

Stadiul obiectivului/măsurii: Implementat/Realizat.

- **Situația incidentelor de integritate**

Pe parcursul perioadei de referință nu au fost înregistrate incidente de integritate la nivelul Societății Minprest Serv S.A.

În conformitate cu HG nr.599/2018, a fost elaborat Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate nr. 1381/21.01.2026 pentru anul 2025, care confirmă inexistența unor astfel de cazuri și, implicit, absența necesității de aplicare a unor măsuri corective.

Această situație reflectă eficiența măsurilor preventive implementate și funcționarea corespunzătoare a mecanismelor de control intern.

- **Audit Intern**

În perioada de referință, nu au fost desfășurate misiuni de audit intern specifice prevenirii și combaterii corupției. Cu toate acestea, elementele de conformitate și control intern au fost avute în vedere indirect în cadrul altor misiuni de audit, prin verificarea respectării procedurilor interne și a cadrului normativ aplicabil.

Verificările au vizat, cu prioritate, respectarea procedurilor operaționale și a cadrului legal aplicabil.

Volum de activitate: 14 misiuni de audit finalizate.

Rezultate: Au fost formulate 22 de recomandări menite să optimizeze procesele organizaționale.

Stadiul implementării: 18 recomandări implementate integral; 4 recomandări în curs de implementare.

- **Control Intern**

Compartimentul Control Intern și-a desfășurat activitatea în conformitate cu Programul Anual de Control, vizând asigurarea regularității și a bunei gestiuni financiare. Pe parcursul anului 2025, au fost executate 50 de misiuni de control de regularitate, structurate după cum urmează:

- Controale programate: 2 misiuni anuale, 2 semestriale, 4 trimestriale și 2 lunare; la care se pot adăuga și misiuni de control inopinate.

Misiunile de control de regularitate au fost finalizate prin rapoarte de activitate, cu măsuri propuse și termene de realizare, acestea reprezentând intervenții specifice pentru verificarea conformității proceselor de lucru.

Stadiul obiectivului/măsurii: Implementat/Realizat.

- **Conform normelor de transparență, indicatorii de performanță, datele financiare, scrisoarea de așteptări și detaliile privind subvențiile** sunt arhivate într-o bază de date cu acces liber. Documentația completă poate fi accesată pe sit-ul societății în secțiunea „Informații Publice”.

- **Departamentul Rsurse Umane Administrativ Salarizare (RUAS)**

În baza analizei datelor furnizate pentru anul 2025, se constată o conformitate deplină a societății Minprest Serv S.A. cu standardele de integritate și transparență instituțională.

Principalele activități relevă următoarele:

- Integritate -Zero Incidente: Nu au fost identificate sau sesizate incidente de integritate ori fapte de corupție, confirmând eficiența mecanismelor de prevenție.
- Managementul Resurselor Umane: Procesul de evaluare profesională a fost finalizat conform procedurilor interne (PS-PES-04), acoperind întreg personalul activ, inclusiv cele 10(zece) posturi de conducere ocupate permanent.
- Transparență în Recrutare: Deși nu au existat proceduri de recrutare noi în 2025, societatea și-a menținut conformitatea cu Legea nr. 76/2002 privind raportarea locurilor vacante.
- Cultură Organizațională: Activitatea consilierului de etică a vizat consolidarea conduitei profesionale prin instruirea a 139 de salariați, asigurând astfel diseminarea valorilor Codului de Etică la nivelul structurilor operaționale.

În concluzie, Minprest Serv S.A. prezintă un climat organizațional stabil, bazat pe integritate și respectarea normelor metodologice în vigoare, nefiind necesare măsuri de remediere urgente.

Stadiul obiectivului/măsurii: Implementat/Realizat.

➤ **Concluzii și direcții de acțiune viitoare**

Pe baza evaluării măsurilor și obiectivelor implementate, se constată că Societatea Minprest Serv S.A. a aplicat în mod corespunzător prevederile Strategiei Naționale Anticorupție 2021–2025, consolidând sistemul intern de integritate și contribuind la dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe legalitate, transparență și responsabilitate.

➤ **În continuare Minprest Serv SA își propune să:**

- intensifice activitățile de instruire și conștientizare a personalului cu privire la etică și integritate profesională;
- consolideze mecanismele de evaluare și monitorizare a riscurilor de corupție;
- promoveze constant principiile bunei guvernante și ale transparenței decizionale;
- asigure aplicarea unitară a normelor și standardelor de integritate la toate nivelurile structurii organizatorice.

Prin implementarea acestor direcții de acțiune, Minprest Serv S.A. își reafirmă rolul de partener instituțional responsabil în susținerea obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție și în promovarea unei întreprinderi publice bazate pe integritate și performanță.

Președinte Grup de lucru,
Oprea Dumitru



Întocmit,

Ofițer de conformitate- Secretar grup de lucru,
Albici Claudia Maria