



Nr. 10882/24.06.2026

**Notă privind avizarea de către Consiliul de Administrație și aprobarea de către AGA
Minprest Serv S.A. a limitelor generale maxime ale remunerației Directorului General
al Minprest Serv S.A.**

I. Prezentare

Avizarea de către Consiliul de Administrație respectiv, aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a limitelor generale maxime ale remunerației Directorului General al Minprest Serv S.A.

II. Aspecte generale

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Minprest Serv S.A. nr. 8/ 08.10.2020 au fost fixate limitele maxime ale remunerației Directorului General al Minprest Serv S.A.

Având în vedere:

- evoluția câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională (CAEN 8425-Activități de luptă împotriva incendiilor și de prevenire a acestora), comunicat de Institutul Național de Statistică de la **8.345 lei** (reprezentând media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistica anterior numirii administratorilor) cât era la luna septembrie 2020, la **11.792 lei** (reprezentând media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistica anterior numirii administratorilor) la luna aprilie 2026.

și

- modificările aduse OUG 109/2011 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările aduse de Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 158/2025, Legea nr. 296/2023 și OUG nr. 117/ 2023,

- perioada de timp scursă (peste 5 ani) de la ultima dată când au fost stabilite limitele generale ale remunerației directorului general.

Este necesară fixarea/ aprobarea limitelor generale maxime ale remunerației Directorului General al Minprest Serv S.A.

Baza legală incidentă este reprezentată de:

- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare ("Legea Societăților") art. 153¹⁸;

- Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările aduse de Legea nr. 187/2023, OUG nr. 117/ 2023 (OUG nr.109/2011) art. 37, art. 38 și Legea 158/2025;
- Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

III. Fundamentare

1. Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Minspret Serv S.A. nr. 8/ 08.10.2020 au fost fixate limitele maxime ale remunerației ale Directorului General al Minprest Serv S.A., după cum urmează:

Pentru Directorul General

- **limita maximă pentru remunerația fixă = 16.690 lei/lună**, respectiv de 2 (două) ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasa conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii administratorilor (2x8.345 lei);
- **limita maximă pentru componenta variabilă = 2 indemnizații fixe lunare/an.**

Remunerația actuală a Directorului General al Minprest Serv SA, este în cuantum de 16.650 lei indemnizația fixă brută lunară.

2. Fixarea limitelor maxime ale remunerației directorului general al Minprest Serv S.A., se face în conformitate cu prevederile următoarelor acte normative:

Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
„**Art. 153¹⁸**. [...].

(2) Remunerația suplimentară a membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere însărcinați cu funcții specifice în cadrul organului respectiv, **precum și remunerația directorilor, în sistemul unitar**, ori a membrilor directoratului, în sistemul dualist, sunt stabilite de consiliul de administrație, respectiv de consiliul de supraveghere. **Actul constitutiv sau adunarea generală a acționarilor fixează limitele generale ale tuturor remunerațiilor acordate în acest fel.**

(3) Orice alte avantaje pot fi acordate numai în conformitate cu alin. (1) și (2).

(4) Adunarea generală, respectiv consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere și, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății.

Având în vedere faptul că actul constitutiv al Minprest Serv S.A., nu conține prevederi referitoare la limitele generale ale remunerației directorilor, responsabilitatea stabilirii limitelor generale ale acestei remunerații revine adunării generale a acționarilor.

Ordonanța de urgență a guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 296/2023 și Legea nr. 158/2025 cu modificările și completările ulterioare, prevede:

Art. 38.

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2²) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2³) Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii.”

Art. 37. -

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin.

(2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă

anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare

Art. XXXVII

(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Câștigul salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică calculat la luna aprilie 2026, se prezintă astfel :

Funcția	Propunere pentru limitele maxime ale remunerației brute maxime/luna calculate conform OUG 109/2011 modificata și completată (lei)	
	Indemnizație Fixă	Componentă variabilă anuală
Director General	2x11.792 = 23.584	2x11.792=23.584

Menționăm faptul că există resursă bugetară pentru susținerea propunerii pentru limitele maxime ale remunerației directorului general al Minprest Serv S.A.

De asemenea, precizăm că după aprobarea de către AGA Minprest Serv S.A a limitei maxime a componentei variabile anuale, directorul general al Minprest Serv S.A. nu va putea beneficia de componenta variabilă în perioada în care ocupă provizoriu această funcție, negocierea componentei variabile urmând a se realiza de către Consiliul de Administrație după selecția și numirea unui director cu mandat definitiv, respectiv de maximum 4 ani.

Luând în considerare cele expuse anterior, vă propunem avizarea, respectiv aprobarea limitelor generale maxime ale remunerației pentru Directorul General al Minprest Serv S.A. după cum urmează:

- **limita maximă a indemnizației fixe lunare brute a directorului general al Minprest Serv S.A.,** să fie inferioară valorii prevăzută la art. 37, alin. (3) din OUG nr. 109/2011 coroborat cu art. XXXVII din Legea nr. 296/2023, respectiv **23.584 lei/lună (2x11.792)**

calculată la valoarea câștigului salarial mediu brut aferent ultimelor 12 luni, incluzând luna aprilie 2026.

- **limita maximă a componentei variabile anuală a directorului general al Minprest Serv S.A.,** să fie egală cu valoarea prevăzută la art. 38 alin. (1) coroborat cu art. 37 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, respectiv **23.584 lei brut** (2x11.792 lei) calculată la valoarea câștigului salarial mediu brut aferent ultimelor 12 luni, incluzând luna aprilie 2026.

IV. Anexe

1. Evoluția câștigului salarial mediu brut (mai 2025-aprilie 2026), comunicat de Institutul Național de Statistică.

V. Concluzii

Având în vedere considerentele expuse anterior, solicităm avizarea de către Consiliul de Administrație, respectiv aprobarea de către AGA Minprest Serv S.A. a limitelor generale maxime ale remunerației Directorului General al Minprest Serv S.A. în temeiul prevederilor art. 153¹⁸ din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

MOȚA Iustin-președinte

JIANU Dorina-membru

Tabel 2. Evoluția câștigului salarial mediu brut (aprilie 2025 – aprilie 2026)

	Cod CAEN Rev.3	lei/salariat											
		2025						2026					
		Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Ian.	Febr.	Mart.	Apr.
Activități ale agenților turistice și a tur-operatorilor, alte servicii de rezervare și asistență turistică	79	7807	7657	7730	7566	7468	7663	8131	7904	8492	8764	8767	9058
Activități de investigații și protecție	80	5127	5176	5201	5155	5200	5120	5130	5123	5333	5079	5215	5250
Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	81	5669	5671	5662	5640	5689	5693	5777	5776	5691	5675	5830	5771
Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	82	11301	10828	11290	10987	10716	10897	10937	11370	11561	11748	13093	12160
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public ¹⁾	84	12153	12225	12211	11862	11687	11727	11817	11798	11545	11572	11668	11638
Invățământ	85	10057	10341	9932	9461	9402	9594	9817	9948	9660	9671	9830	9637
Sănătate și asistență socială	86-88	9128	9090	9077	9117	9013	8997	9019	9054	9161	8984	9106	9174
Activități referitoare la sănătatea umană	86	11064	11010	10985	11077	10923	10903	10930	10975	11013	10840	11027	11130
Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	87	7436	7445	7459	7354	7346	7307	7334	7382	7405	7516	7350	7374
Activități de asistență socială, fără cazare	88	4789	4799	4810	4785	4758	4780	4783	4766	4759	4772	4766	4783
Activități de spectacole, culturale, sportive și recreative	90-93	7789	7499	7596	7517	7502	7404	7475	7746	7832	7690	7365	7801
Activități de creație și interpretare artistică	90	8377	8393	8436	8415	8223	8158	8333	8435	8430	8436	8496	8458
Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	91	6941	6966	6967	6891	6868	6862	6865	6978	6922	6980	6956	7012
Activități de jocuri de noroc și pariuri	92	8111	7341	7552	7414	7493	7254	7423	8032	8069	8012	7146	8212
Activități sportive, recreative și distractive	93	7473	7327	7414	7376	7420	7409	7266	7303	7789	6897	7085	7191
Alte activități de servicii	94-96	6454	6313	6534	6471	6451	6563	6565	6608	6999	6218	6355	6576
Activități asociative diverse	94	8233	7888	8135	8240	8111	8332	8137	8278	9259	8063	8142	8435
Repararea și întreținerea calculatoarelor, a articolelor personale și de uz gospodăresc, a autovehiculelor și motocicletelor	95												
Alte activități de servicii	96	6248	6142	6304	6267	6319	6434	6531	6500	6644	6026	6189	6431
¹⁾ exclusiv forțele armate și asimilați		5064	5040	5300	5063	5017	5011	5067	5098	5212	4658	4717	4836

Notă: Date operative.

Începând cu anul 2026 indicatorii sunt desemnați conform Clasificării Activităților din Economia Națională (CAEN Rev.3), pentru toate secțiunile și diviziunile componente. Pentru asigurarea comparabilității cu perioadele anterioare, datele lunare aferente anului 2025 privind câștigul salarial au fost estimate conform clasificării CAEN Rev.3.