



Nr. 12657/28.07 2026

Anexa nr.....
La HCA nr...../.....

NOTA DE FUNDAMENTARE

privind avizarea de către Consiliul de Administrație și stabilirea de către AGA Minprest Serv S.A. a proiectului Bugetului de Venituri și Cheltuieli al Minprest Serv S.A. pentru anul 2026 și estimări pentru perioada 2027-2028

1. Subiectul supus avizării/ stabilirii

Proiectul Bugetului de Venituri și Cheltuieli al Minprest Serv S.A. pentru anul 2026 și estimări pentru perioada 2027-2028.

2. Temei legal

Ordonanța nr. 26 din 21 august 2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, art. 4, alin. 1 lit. b: Bugetele de venituri și cheltuieli ale operatorilor economici se aprobă după cum urmează:

(...)
b) prin ordin comun al ordonatorului principal de credite, al ministrului finanțelor și al ministrului muncii și solidarității sociale, pentru operatorii economici prevăzuți la art. 1 lit. c) la care persoanele juridice prevăzute la lit. a) sau instituțiile publice centrale sunt acționari unici ori dețin direct sau indirect o participație majoritară, precum și, prin excepție de la prevederile art. 1 lit. a), pentru operatorii economici prevăzuți la art. 1 lit. a) al căror număr mediu de personal realizat în anul precedent este mai mic sau egal cu 50 de persoane și, respectiv, pentru operatorii economici care au prin actul constitutiv statutul de filială a persoanelor juridice prevăzute la art. 1 lit. a);

Contractul de mandat nr. 3645/24.02.2026 al Directorului General, art. 6.2 "Obligațiile mandatarului" alin. 6.2.15 "Prezintă consiliului de administrație și supune avizării acestuia, proiectul Bugetului de venituri și cheltuieli însoțit de toate notele de fundamentare, precum și programul de investiții și achiziții pentru anul următor, la termenele și în condițiile impuse de legislația în vigoare; înaintează Ministerului Energiei / entităților abilitate proiectul de BVC în vederea aprobării acestuia prin Hotărâre de Guvern/Ordin Comun după ce a fost stabilit de către Adunarea Generală a Acționarilor."

3. Necesitate/Oportunitate

Bugetul de Venituri și Cheltuieli reprezintă pentru societate principalul instrument de previziune și control a veniturilor și a cheltuielilor aferente activităților prestate pe piață, urmărind asigurarea echilibrului financiar intern pentru desfășurarea activității în condiții de profitabilitate.

4. Prezentarea generală a subiectului

Informațiile financiare utilizate la întocmirea prezentului proiect sunt extrase din evidența contabilă întocmită de Societatea Minprest Serv S.A. în conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile (OMFP 1802/2014), precum și a Legii 82/1992 – legea contabilității. De asemenea, s-au avut în vedere pentru veniturile estimate contractele încheiate cu principalul beneficiar al serviciilor prestate de către Minprest Serv S.A., liniile directe stabilite pentru dezvoltarea activității, iar pentru capitalul de cheltuieli estimări pe baza unor analize statistice ale anilor anteriori.

În ceea ce privește informațiile referitoare la personalul societății și cheltuielile de natură salarială s-a avut în vedere respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, Contractului colectiv de munca valabil, Legii nr. 43/2026 privind bugetul de stat pe anul 2026, Legii nr. 44/2026 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2026, Legea 296/ 2023 privind unele măsuri fiscale bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Ordonanța de urgență nr. 89/23.12.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și HG. 146/2026 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată.

5. Anexele prezentei Note

Nr. crt	Tip document/conținut	Nr. ____/z/l/an	Emitent
1.	Nota de fundamentare privind proiecția bugetului de venituri și cheltuieli al Minprest Serv S.A. pentru anul 2026 și estimări pentru perioada 2027-2028		Minprest Serv S.A.
2.	Anexa 1 – Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2026		
3.	Anexa 2 – Detalierea indicatorilor economico-financiarilor prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli și repartizarea pe trimestre a acestora		
4.	Anexa 3 – Gradul de realizare a veniturilor totale		
5.	Anexa 4 - Programul de investiții, dotări și sursele de finanțare		
6.	Anexa 5 – Măsuri de îmbunătățire a rezultatului brut și reducere a plăților restante		
7.	Estimarea cheltuielilor nedeductibile fiscal la calculul impozitului pe profit		

6. Concluzii:

În concluzie, supunem spre avizare Consiliului de Administrație și spre stabilire de către AGA Minprest Serv S.A., proiectul Bugetului de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2026 și estimări pentru perioada 2027-2028.

Semnături

Director General
Oprea Dumitru

Compartiment Juridic
Pupăzan Adela

Contabil Șef,
Nicolescu Ana Maria

Șef Serviciu Resurse Umane AS
Ivancu Cătălin

MINPREST SERV S.A.



loc. Vârș, nr. 263, oraș Rovinari, jud. Gorj, cod 215400
nr. de ordine în reg. com: J2002000298186, cod fiscal RO14814483,
cont virament RO44 RZBR 0000 0600 0540 5314 Raiffeisen Bank-Rovinari
Telefon 0253 / 371 513
web: www.minprest.ro
e-mail: minprest@yahoo.com



SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT
ID 120171 / 201211 / 301901
ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001

MINPREST SERV S.A.	
INTRARE	Nr. 12520
IEȘIRE	
Ziua 24	Luna 04
Anul 2026	

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind proiecția Bugetului de Venituri și Cheltuieli al Minprest Serv S.A. pentru anul 2026 și estimări pentru perioada 2027-2028

MINPREST SERV S.A., societate comercială pe acțiuni, a fost înființată prin externalizarea serviciilor auxiliare din cadrul fostei SNL Oltenia Tg-Jiu la data de 13.08.2002, cu un capital social de 400,0 mii lei, din care 270,0 mii lei aport în natură și 130,0 mii lei aport în numerar, reprezentând un număr de 4.000 acțiuni cu o valoare de 0,1 mii lei fiecare.

În conformitate cu prevederile HG 103/2004 "privind unele măsuri pentru restructurarea activității de producere a energiei electrice și termice pe bază de lignit" societățile comerciale înființate prin actul normativ menționat au preluat obligațiile exploataților miniere divizate din SNL Oltenia S.A. Tg-Jiu și integrate în entitățile nou create, inclusiv obligațiile ce decurg din protocolul menționat anterior.

Potrivit actului constitutiv, principalul obiect de activitate al societății îl reprezintă "activități de luptă împotriva incendiilor și de prevenire a acestora", societatea desfășurând și alte activități care au legătură directă cu serviciile necesare a fi efectuate pentru principalul beneficiar, respectiv Complexului Energetic Oltenia S.A dar și pentru alți beneficiari precum Electrocentrale Craiova diferite Instituții Publice dar și operatori economici cu capital privat.

Bugetul de Venituri și Cheltuieli reprezintă pentru societate principalul instrument de previziune și control al veniturilor și al cheltuielilor aferente activităților prestate pe piață, urmărind asigurarea echilibrului financiar intern pentru desfășurarea activității în condiții de profitabilitate.

Elaborarea proiectului de buget s-a realizat având la bază analizele efectuate de către conducere pentru fiecare dintre activitățile desfășurate de societate dar și contractele de prestări servicii încheiate până la această dată.

În conformitate cu prevederile Ordinului nr. 3818/2019 "privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli al operatorilor economici, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia" operatorii economici cărora le sunt aplicabile prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 au obligația să întocmească proiectul de venituri și cheltuieli în formatul prevăzut de anexele acestuia.

Bugetul de venituri și cheltuieli pentru Societatea Minprest Serv S.A. se aprobă prin Ordin comun emis de către Ministerul Energiei, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Ministerul Finanțelor Publice.

Proiectul de buget de venituri și cheltuieli pentru anul 2026 după consultarea prealabilă cu organizațiile sindicale, a fost supus controlului financiar de gestiune conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr.1151/2012 *"privind modul de organizare și exercitare a controlului de gestiune"* fiind avizat favorabil.

La elaborarea proiectului de Buget de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2026, s-au avut în vedere prevederile următoarelor reglementări legislative:

- ✓ Legea nr. 43/27.03.2026 a bugetului de stat pe anul 2026;
- ✓ Ordonanța de urgență nr. 89/23.12.2025 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind **Codul fiscal**, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*
- ✓ Hotărârea nr. 146/12.03.2026 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*
- ✓ Ordonanța nr. 26/21.08.2013 *"privind întărirea disciplinei la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară"*, cu completările și modificările ulterioare;
- ✓ Ordinul Ministerului de Finanțe nr. 3818/2019 *"privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli al operatorilor economici, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia"*;
- ✓ Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu completările și modificările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu completările și modificările ulterioare;
- ✓ Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

La fundamentarea proiectului privind bugetul de venituri și cheltuieli au fost respectate prevederile Ordonanței 26/2013, art. 9, cu privire la respectarea obiectivelor de politică salarială, criteriile de performanță specifice și obiectivele cuantificate privind reducerea plăților și creanțelor restante, reducerea pierderilor, creșterea cifrei de afaceri, creșterea productivității muncii toate stabilite cu realitățile economice din piața serviciilor. La data elaborării prezentei note membrii Consiliului de Administrație al societății sunt numiți provizoriu pentru o perioadă de 2 luni, iar Director General fiind numit provizoriu, mandatul fiind prelungit cu 2 luni (25.07.2026 – 25.09.2026).

Minprest Serv S.A. este societate finanțată integral din venituri proprii iar în ceea ce privește cuantificarea veniturilor și a cheltuielilor propuse în proiectul de buget, pentru principalele domenii de activitate și pentru ducerea la îndeplinire a obligațiilor contractuale a avut la bază următoarele:

- ✓ Tarifele negociate pentru noile contracte care au intrat în vigoare începând cu data de 01.01.2026.
- ✓ Estimarea unor venituri suplimentare prestate către diverși operatori economici de stat și privați pentru întreg anul 2026.
- ✓ Creșterea salariului minim garantat în plată începând cu data de 01.07.2026
- ✓ Creșterea progresivă a tuturor prețurilor și tarifelor regăsite în facturile plătite de societate care vizează întreaga activitate a societății.

Indicatorii economico – financiari prevăzuți în Anexa nr. 1 a proiectului de Buget de Venituri și Cheltuieli propus pentru anul 2026 sunt detaliați în Anexa nr. 2 *"Detalierea indicatorilor economico-financiari prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli și repartizarea pe trimestre a acestora"* și se prezintă astfel:

I. Venituri totale

La întocmirea proiectului privind bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2026, s-a adoptat o manieră conservatoare în ceea ce privește veniturile, fiind luate în considerare doar acele venituri cu o probabilitate ridicată de realizare având în vedere următoarele aspecte:

- ✓ tarifele negociate pentru serviciile prestate de către societate pentru anul 2026;
- ✓ cantitatea de servicii estimate a fi realizate în anul 2026 pe baza contractelor încheiate și a celor aflate într-un stadiu avansat de negociere;

Veniturile totale estimate a se realiza în anul 2026 sunt la valoarea de **60.583** mii lei, respectiv cu 9,36% mai mici față de valoarea realizată a anului 2025. Scăderea veniturilor în anul 2026 are ca efect diminuarea volumului de servicii prestate de către societate pentru acționarul majoritar ce se află într-un proces de restructurare conform *Planului de decarbonare* aprobat de către Comisia Europeană.

1. Veniturile totale din exploatare estimate a se realiza în anul 2026 în cuantum de **60.573** mii lei în scădere cu 9,37% față de valoarea realizată a anului 2025. La determinarea veniturilor din exploatare s-au avut în vedere veniturile ce vor fi realizate în anul 2026 din activitățile de bază ale societății:

- venituri din vânzarea de produse – în cuantum de **15 mii lei** prezintă o creștere de 25,0%.
- venituri din servicii prestate – în cuantum de **60.142 mii lei**, mai mici cu 9,51% față de realizatul anului 2025 și reprezintă venituri din servicii prestate precum „*intervenție pentru stingerea incendiilor; servicii de deservire generală; întreținere și reparații centrale termice cu cazane pe combustibil gazos; servicii de deratizare, dezinsecție, dezinfecție; întreținere și reparații linii de cale ferată din incinta termocentralelor; servicii de descărcarea cărbunelui din vagoane, servicii mentenanță agregate, servicii salubritate vagoane CFR, servicii de curățenie interioară a clădirilor și exterioară, etc*” și alte activități pe care societatea le va presta conform contractelor încheiate;
- venituri aferente costului de producție în curs de execuție – în cuantum de **150 mii lei**, sunt mai mari cu 6,38% față de realizatul anului 2025 și reprezintă veniturile din producția proprie realizate ca urmare a lucrărilor efectuate prin atelierul de croitorie.
- alte venituri din exploatare - în cuantum de **260 mii lei**, în creștere cu 18,18% față de valoarea realizată a anului 2025. La estimarea acestora s-au avut în vedere în principal veniturile ce vor fi realizate de societate în urma unor soluții favorabile privind litigii de muncă cu șanse ridicate de câștig, litigii aflate pe rolul instanțelor precum și recuperarea unor sume înregistrate în debitori diverși.

2. Venituri financiare - pentru anul 2026 sunt prevăzute la suma de **10 mii lei** și cuprind venituri financiare din dobânzile obținute din plasarea disponibilităților bănești în conturile de garanții materiale deschise de societate la dispoziția beneficiarilor de servicii prestate de către societate, la trezoreria statului și în contul de overnight.

II. Cheltuieli totale

Volumul și structura cheltuielilor totale cuprinse în proiectul de buget de venituri și cheltuieli aferent anului 2026 au fost dimensionate în funcție de necesitățile activităților contractate cum ar fi: prestarea serviciilor de curățenie interioară și exterioară, DDD, mentenanță, service AC și centrale termice, investiții, protecția mediului, lucrări miniere.

Cheltuielile totale estimate în proiectul de buget al anului 2026 sunt în cuantum de **60.275 mii lei**, prezintă o scădere de 9,41% față de valoarea cheltuielilor totale realizate în anul 2025.

Analiza în structură a cheltuielilor totale relevă următoarele aspecte:

1. Cheltuielile de exploatare estimate în cuantum de **60.275 mii lei**, cu 9,41% mai mici față de valoarea realizată a anului 2025 și reprezintă cheltuielile destinate desfășurării în condiții optime a activităților prestate de către societate.

Principalele categorii de cheltuieli de exploatare cuprinse în proiectul de buget de venituri și cheltuieli pentru anul 2025 sunt estimate astfel:

A. Cheltuielile cu bunuri și servicii în sumă de **1.852 mii lei** cu 10,04 % mai mari față de valoarea realizată a anului 2025. Această sumă a fost stabilită pornind de la analiza necesității, oportunității și eficacității fiecărei cheltuieli. La stabilirea necesarului de fonduri pentru această perioadă s-au avut în vedere o creștere a prețurilor la utilități și servicii în principal pentru activitatea de CFU(căi ferate uzinale) cât și necesarul suplimentar de materiale pentru activitatea de service AC (aer condiționat) industriale pentru locațiile din incinta termocentralelor pe bază de cărbune, contracte ce prevăd pe lângă manoperă și un necesar de materiale și piese de schimb pentru a fi aduse în parametrii de funcționare.

A1. Cheltuieli privind stocurile în sumă de **1.290 mii lei**, respectiv cu 1,65% mai mari decât valoarea realizată a anului 2025 a acestor cheltuieli, bugetate pe baza planului de achiziții asigurându-se necesarul optim pentru ducerea la îndeplinire a contractelor de prestări servicii în condiții normale de lucru, cuprinzând cheltuieli cu materiile prime, materialele consumabile și materiale de natura obiectelor de inventar:

- cheltuieli cu materialele consumabile – în cuantum de **1.110 mii lei**, în creștere cu 0,63% față de valoarea realizată a anului 2025 și cuprind cheltuielile cu materiale și piesele de schimb pe care societatea le folosește atât în activitatea curentă, cât și pentru a-și îndeplini obligațiile contractuale. La estimarea acestor cheltuieli s-a avut în vedere reducerea acestora pentru cele necesare în activitatea curentă a societății față de valorile realizate în anul 2025, la care s-a adăugat o estimare de valoare pentru materialele ce vor fi prevăzute în contractele de prestări servicii cu obiect de activitate de întreținere și reparații AC industriale aflate în incinta termocentralelor pe bază de cărbune și reparații centrale termice. De asemenea, se înregistrează o creștere a cheltuielilor cu combustibilul de 5,25% față de realizatul anului 2025 fiind luată în considerare creșterea prețurilor influențate de criza carburanților înregistrată de piață.

- cheltuieli privind materialele de natura obiectelor de inventar – în cuantum de **50 mii lei** prezintă o diminuare de 1,96% față de valoarea realizată a anului 2025. Pentru estimarea acestor cheltuieli s-a avut în vedere necesitatea achiziționării de echipamente tehnice și dispozitive în vederea ducerii la îndeplinire a obligațiilor contractuale.

- cheltuieli privind energia și apa – în cuantum de **100 mii lei** în creștere cu 21,95% față de valoarea realizată a anului 2025, valoare ce cuprinde cheltuielile generate cu consumul de utilități înregistrat la sediul administrativ. S-a avut în vedere creșterea tarifelor pe piața reglementată la gaze naturale și creșterea tarifului privind activitatea de colectare și transport a deșeurilor municipale.

A2. Cheltuieli privind serviciile executate de terți în sumă de **150 mii lei**, prezintă o creștere de 76,47% față de valoarea cheltuielilor cu serviciile executate de terți realizată în anul 2025 și reprezintă cheltuieli cu servicii necesare activităților desfășurate de societate din care:

- cheltuieli cu întreținerea și reparațiile – în cuantum de **75 mii lei** în creștere cu 65 mii lei față de realizatul anului 2025. Acest capitol înregistrează cheltuielile aferente programului de revizii și

reparații ce se vor efectua la autoturismele, autoutilitarele și utilajele achiziționate de societate în anii anteriori precum și reparații la autospecialele PSI, pentru acele lucrări ce nu pot fi efectuate de atelierul auto propriu.

- cheltuieli privind primele de asigurare – în cuantum de **75 mii lei** prezintă o creștere de 10,29% față de realizatul anului 2025 și cuprind cheltuielile cu asigurările de răspundere civilă profesională pentru Directorul General și membrii Consiliului de Administrație, asigurări RCA și CASCO pentru parcul auto al societății format în cea mai mare parte din autospeciale pentru stins incendii PSI (12 buc), autoutilitare ce deservește activitatea de producție (6 buc) și autoturisme aflate în parcul comun.

A3. Cheltuieli cu alte servicii executate de terți sunt în sumă de **412 mii lei** prezintă o creștere de 25,23 % față de valoarea realizată a anului 2025.

Și la acest capitol s-a avut în vedere diminuarea sumelor estimate pentru anul 2026 față de realizatul anului 2025, dar dinamica și specificul activității au determinat ca unele subcapitole de cheltuieli să prezinte alocare de sume, cum ar fi:

- cheltuieli privind recrutarea și plasarea personalului de conducere sumă necesară în procesul de selecție conform OUG 109/2011 pentru echipa de administrare și de conducere a societății.
- cheltuieli cu anunțurile privind licitațiile și alte anunțuri.
- cheltuieli executate de terți ce înregistrează cheltuieli cu prelungiri de avize tehnice și autorizații de funcționare ale societății precum și autorizări ale salariaților pentru desfășurarea serviciilor aflate în portofoliu în special pentru activitatea de CFU (căi ferate uzinale) activitate desfășurată atât la Complexul Energetic Oltenia cât și la clienți externi, pentru activitatea de salubritate vagoane CFR înregistrându-se astfel plăți către diferite instituții ale statului precum **AFER organismul tehnic specializat al Ministerului Transporturilor în domeniul feroviar, CENAFER Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară ce organizează programe de calificare în meseriile cu specific feroviar, ASFR în calitate de organism tehnic specializat, este autoritatea națională de siguranță și de licențiere pentru transportul feroviar**, prelungire avize tehnice și autorizații de funcționare pentru societate și prelungiri autorizații pentru salariați pentru activitatea de service centrale termice și electrice aflate în incintele carierelor miniere și pentru activitatea de service aparate aer condiționat activități desfășurate și către clienți externi plăți efectuate **către ISCIR autoritatea română responsabilă cu reglementarea, inspecția și autorizarea tipurilor de echipamente aflate sub presiune**, prelungire avize tehnice, autorizații de funcționare și omologări pentru echipamentele tehnologice și pentru salariați necesare în desfășurarea activității de service auto plăți efectuate **către RAR organismul tehnic de specialitate desemnat de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii ca autoritate competentă în domeniul vehiculelor rutiere, siguranței rutiere, protecției mediului înconjurător și asigurării calității**, prelungirea autorizației societății și salariaților pentru activitatea de DDD(Dezinsecție, Dezinfecție, Deratizare) plăți efectuate către **DSP (Direcția de Sănătate Publică Gorj) organism al Ministerului Sănătății**, prelungirea autorizației societății pentru realizarea lucrărilor de regenerare a pădurilor, întreținerea semințurilor și plantațiilor forestiere și de îngrijire a arboretelor, precum și atestarea persoanelor fizice și juridice pentru realizarea lucrărilor de îmbunătățiri funciare în domeniul silvic plăți efectuate către **Asociația Progresul Silvic organism al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor**.

Obținerea autorizațiilor de funcționare sau prelungirea acestora pentru societate și salariați este condiționată de efectuarea unui număr de ore de formare profesională, în funcție de legislația fiecarei activități, efectuate la instituțiile amintite cu formatori ai acestora. Toate aceste acțiuni implică atât cheltuieli cu formarea profesională cât și cheltuieli cu deplasarea respectiv cheltuieli cu carburantul,

diurna sau cazarea după caz în diferite localități unde se află centrele de pregătire profesională (București, Craiova, Râmnicu Vâlcea)

- cheltuieli cu colaboratorii – în cuantum de **50 mii lei** prezintă aceeași valoare față de cea realizată în anul 2025, sumă acordată în baza contractului de colaborare personalului specializat și autorizat în serviciile de întreținere și reparații centrale termice și aparate de aer condiționat.

- cheltuieli privind comisioanele și onorariile - în cuantum de **7 mii lei**, prezintă o creștere de 7 mii lei față de cea realizată în anul 2025. Valoarea a fost stabilită în funcție de dosarele aflate pe rolul instanțelor dar și estimarea unor noi, care presupun cheltuieli specifice, cum ar fi: taxe judiciare de timbru, onorariile experților și ale altor specialiști. În anul 2026 la nivelul societății va fi pus în aplicare un program de restructurare și există posibilitatea ca în urma disponibilizărilor societatea să fie atrasă în răspundere contractuală.

- cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate – în cuantum de **10 mii lei**, prezintă o diminuare de 9,09% față de valoarea realizată a anului 2025. În acest capitol sunt înregistrate și cheltuielile de reclamă și publicitate fiind estimate astfel încât societatea să își poată promova periodic gama variată de servicii din portofoliu în vederea atragerii de noi clienți.

- cheltuieli cu transportul de bunuri și persoane – în cuantum de **2 mii lei**, prezintă aceeași valoare ca cea realizată în anul 2025, cheltuieli efectuate ca urmare a utilizării serviciului de curierat pentru anumite achiziții, societatea reușind printr-o marketare riguroasă a pieței atât locală cât și națională să obțină prețuri cât mai avantajoase pentru achizițiile de produse și materiale on-line necesare în procesul de reparații și revizii a aparatelor de aer condiționat și centrale termice, produse de deratizare, dezinsecție și dezinfecție, chiar și pentru unele produse de curățenie.

- cheltuieli de deplasare - în cuantum de **30 mii lei**, prezintă creștere față de realizatul anului 2025. Pentru sumele prevăzute la acest subcapitol s-au avut în vedere o estimare a deplasărilor ce vor fi efectuate de către salariații din cadrul activităților CFU (manevrant vagoane, ajutor mecanic locomotivă, ACAR, electrician întreținere locomotive, picher, șef manevră), a salariaților ce desfășoară activități privind lucrări de regenerare a pădurilor și îngrijire a arboretelor, service centrale termice și electrice, service aparate aer condiționat, service auto în diferite localități pentru susținerea examenelor ce stau la baza prelungirii autorizărilor de funcționare necesare pentru desfășurarea activităților, precum și deplasările și cazările ce vor fi efectuate cu ocazia participării lotului serviciului privat pentru situații de urgență al societății la concursurile anuale profesionale organizate la nivel județean, interjudețean și național de către Inspectoratul General pentru Situații de Urgență conform art. 23, alin. (1) din Ordinul Inspectoratului General nr. 202/2016. În anul 2025 faza interjudețeană a fost organizată de către ISU Dolj la Craiova iar faza națională de ISU Mehedinți la Drobeta Turnu Severin iar în aceste condiții lotul participant al Minprest Serv S.A. nu a beneficiat de diurnă.

La fundamentarea acestor cheltuieli s-au avut în vedere prevederile Legii 296/2023 privind valoarea diurnei și a cazării. Sumele stabile în CCM sunt cele prevăzute de această legislație.

- cheltuieli poștale și de telecomunicații - în cuantum de **30 mii lei** prezintă o creștere de 11,11% față de valoarea realizată a anului 2025 și înregistrează cheltuielile efectuate cu transmiterea prin poștă a corespondenței proprii precum și cheltuielile cu telefonie fixă și mobilă. Cheltuielile cu telefonie mobilă au fost estimate ținând cont de variația cursului de schimb al monedei euro, curs ce reprezintă referința de calcul a serviciilor de telefonie și internet, iar cheltuielile poștale au fost estimate conform noilor tarife practicate de furnizorul de expediere a corespondenței respectiv poșta Română, cu care societatea are contract. La acest capitol de cheltuieli s-a avut în vedere prevederile Legii

296/2023 abonamentele telefonice pentru telefonie mobilă au fost actualizate cu sumele impuse de această lege.

- cheltuieli cu servicii bancare și asimilate – în cuantum de **25 mii lei** prezintă o creștere de 25,00% față de valoarea realizată în anul 2025 și înregistrează comisioanele percepute de bănci pentru sumele ce circulă prin conturile societății. O pondere importantă în totalul sumelor o reprezintă comisioanele bancare percepute pentru ridicarea de numerar aferent plăților de salarii, deoarece un număr însemnat de salariați nu sunt deținători de carduri bancare pentru salarii, iar acordarea lichidităților se efectuează prin casieria societății. Datorită faptului că societatea prestează diferite servicii și către populație începând cu **1 ianuarie 2026**, conform **Legii nr. 239/2025** (care modifică OUG 193/2002) a intervenit obligativitatea acceptării plăților și prin mijloace moderne (POS sau alternative), indiferent de valoarea încasărilor, eliminându-se plafonul de 50.000 lei. Astfel societatea a solicitat la o instituție bancară un astfel de aparat pentru care se plătește lunar un comision bancar.

- alte cheltuieli cu servicii executate de terți - în cuantum de **98 mii lei** prezintă creștere de 50 mii față de cheltuielile executate de terți realizate în anul 2025, din care:

a) cheltuieli privind întreținerea tehnicii de calcul - în cuantum de **20 mii lei** prezintă o creștere de 25,00% față de valoarea realizată în anul 2025 și înregistrează suma necesară pentru acoperirea cheltuielilor de găzduire pagina web, precum și cele cu abonamentul aferent programului de contabilitate.

b) cheltuieli cu pregătirea profesională – în cuantum de **40 mii lei** prezintă o creștere de 29 mii lei față de nivelul cheltuielilor realizate în anul 2025 și înregistrează sumele necesare asigurării pregătirii personalului direct productiv și indirect productiv pentru orele de curs ce stau la baza prelungirii autorizațiilor de funcționare ale societății și ale salariaților, pentru serviciile aflate în portofoliul societății. Suma înregistrează și o estimare a cheltuielilor pentru cursurile ce vor fi efectuate de către personalul de conducere, coordonare, mentenanță și tehnic, conform programului de formare profesională aprobat pentru anul 2026.

c) cheltuieli privind recrutarea și plasarea personalului de conducere cf. OUG 109/2011 – în cuantum de **18 mii lei**. În luna octombrie a anului 2024 au încetat mandatele membrilor Consiliului de Administrație iar în luna decembrie 2024 mandatul Directorului General, acest lucru contribuind la demararea procedurii de selecție pe parcursul anului 2025 ce va continua și în anul 2026 deoarece nu a fost selectat conform procedurii decât un membru definitiv pe o perioadă de 4 ani al consiliului de administrație. În luna iunie 2026 acesta a solicitat acționarului majoritar încetarea contractului de mandat. Suma alocată este pentru publicarea anunțurilor în mass-media adică în 2 ziare economice de interes național și o platformă de recrutare, conform legislație.

d) cheltuieli cu anunțurile privind licitațiile și alte anunțuri – în cuantum de **20 mii lei** reprezintă o creștere de 10 mii lei față de nivelul cheltuielilor realizate în anul 2025 și înregistrează atât cheltuielile efectuate pentru publicarea anunțurilor cu ocazia demarării procedurilor de achiziții pentru a asigura transparența acestor proceduri cât și cheltuielile aferente publicării convocărilor AGA în ziar și în Monitorul Oficial conform legislației în vigoare.

- alte cheltuieli – în cuantum de **160 mii lei**, prezintă o creștere de 2,56 % față de valoarea realizată în anul 2025 și înregistrează suma necesară pentru alte servicii prestate de furnizorii amintiți (AFER, CENAFER, ASFR, ISCIR, DSP, RAR, Ministerul Mediului) dar și alți furnizori astfel încât societatea să își poată desfășura activitatea în bune condiții. Pondere importantă în valoarea cheltuielilor cu serviciile înregistrate de societate o reprezintă taxele percepute de către AFER, CENAFER, ASFR rezultate ca urmare a prelungirii autorizațiilor societății și personalului ce își desfășoară munca pentru activitățile de cfu pe care societatea le prestează pentru Romcim, Complexul Energetic Oltenia.

B. Cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate:

- cheltuieli cu alte taxe și impozite – în cuantum de **1.572 mii lei**, în scădere cu 6,37% față de valoarea cheltuielilor cu alte taxe și impozite realizate la sfârșitul anului 2025, acestea înregistrând cheltuielile cu impozitele și taxele locale pentru clădirile, terenurile și mijloacele de transport aflate în patrimoniul societății, taxe stabilite în conformitate cu Hotărârile Consiliului Local având la bază legislația în vigoare.

Sumă semnificativă din totalul acestor cheltuieli o reprezintă contribuția angajatorului către bugetul de stat pentru persoanele cu dizabilități neîncadrate în societate, a cărei modalitate de calcul este influențată de salariului minim brut pe țară garantat în plată, salariu ce va suferit o creștere de 6,8% începând cu luna iulie 2026. La estimarea sumei stabilită în proiectul bugetul de venituri și cheltuieli al anului 2026 s-a avut în vedere și impozitul pe construcții altele decât pentru care se datorează impozit pe clădiri, calculat în conformitate cu Ordonanța de Urgență 156/2024.

C. Cheltuieli cu personalul – în cuantum de **56.471 mii lei** prezintă o scădere de 9,60% față de valoarea cheltuielilor cu personalul realizată în anul 2025.

Aceste cheltuieli s-au stabilit având la bază prevederile **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 89 din 23 decembrie 2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative** și în corelație cu personalul necesar pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin contractele de servicii încheiate. În acest capitol de cheltuieli sunt incluse și remunerațiile datorate în baza contractelor de mandat administratorilor și directorului general precum și cheltuielile cu contribuțiile datorate de angajator.

În categoria cheltuielilor cu personalul sunt cuprinse:

- cheltuieli de natură salarială – în cuantum de **54.846 mii lei**. Pentru anul 2026 cheltuielile de natură salarială prezintă o scădere de 9,94 % față de valoarea realizată în anul 2025. Cheltuielile de natură salarială cuprind cheltuieli cu salariile, cheltuielile cu bonusuri ce fac parte din categoria cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal și cheltuielile cu tichetele de masă.

Creșterea cheltuielilor de natură salarială a fost fundamentată conform prevederilor *art. XXXVI alin.(1) din OUG nr. 89/23.12.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative* respectiv cu creșterea salariului minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia începând cu data de 01.07.2026.

Art. XXXVI

*(1) Pentru anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, mențin în plată drepturile de natură salarială la data de 30 noiembrie 2025 pentru numărul de personal realizat la finele acestui an, **la care se vor adăuga sumele reprezentând creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 și a celorlalte***

cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări, concomitent cu îndeplinirea următoarelor cerințe cumulative:

a) să nu majoreze/să nu indexeze sau, după caz, să nu prevadă alte mecanisme de creștere salarială în cursul anului 2026 pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025;

b) menținerea în anul 2026 a nivelului drepturilor de hrană/indemnizațiilor de hrană/tichetelor de masă/normelor de hrană și altor drepturi de natură salarială similare aflate în plată la data de 31 decembrie 2025, acordate conform prevederilor legale;

c) valoarea mesei calde acordate pentru salariații care își desfășoară activitatea cel puțin 50% din timpul de lucru în subteran să nu depășească suma de 35 lei net pentru fiecare zi lucrată, indiferent de salariul net lunar obținut. În cazul în care nu se poate asigura masa caldă conform condițiilor legale specifice, operatorii economici pot acorda contravaloarea în bani a acesteia sau tichete de masă în cuantum de 35 lei pentru fiecare zi lucrată;

d) menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, cu excepția cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cazul operatorilor economici care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și planifică pierderi în anul 2026, cu condiția reducerii pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin 5% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, sau menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, în cazul operatorilor economici care nu au pierderi contabile din anii precedenți și nu planifică pierderi în anul 2026, cu excepția sumelor ce reprezintă participarea salariaților la profit și a cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

IMPACTUL CREȘTERII CHELTUIELILOR DE NATURĂ SALARIALĂ ÎN ANUL 2026 CA URMARE A PREVEDERILOR ART. XXXVI ALIN. (1) AL O.U.G. 89/23.12.2025 SE PREZINTĂ ASTFEL:

- **nivelul drepturilor de natură salarială aflate în plată la 30.11.2025- rd. 86 anexa 2 bvc – 5.365.646 lei,**
- **numărul de personal realizat la finele anului 2025 – 998 salariați,**
- **numărul mediu de salariați realizat cumulativ la finele anului 2025 – 994 salariați.**

Art. XXXVI Alin. (1)

- având la bază organigrama și statutul de funcții aprobate în corelație cu necesarul de personal aferent îndeplinirii obligațiilor contractuale, în cadrul societății își vor desfășura activitatea un număr de 998 salariați din care pentru un număr de **667 salariați** se va majora salariul de bază începând cu data de 01.07.2026, aceștia fiind încadrați cu salarii mai mici decât **salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 4.325 lei**, conform art.1 alin (1) din **Hotărârea nr. 146/12.03.2026**.

Lunar majorarea salariului minim brut garantat în plată și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, determină o valoare totală de **160 mii lei** iar suma anuală fiind de **916 mii lei** la care se adaugă indicele mediu al sporurilor (de noapte, sâmbătă și duminică și sărbători legale) – de 5%.

Începând cu data de 01.01.2024 societatea a pus în aplicare prevederile Ordonanței de Urgență 142/2021 pentru modificarea și completarea art. 164 alin. (2¹) din Codului muncii ce prevede că începând cu data de 1 ianuarie 2024, angajatorii au obligația de a majora salariile angajaților

remunerați cu salariul minim pe economie garantat în plată mai mult de 24 de luni, atât pentru contractele cu normă întreagă, cât și pentru cele cu timp parțial. De la această dată au fost majorate salariile ce intră sub incidența legislativă cu 10 lei. Pentru anul 2026 se va acorda o majorare de 5 lei (de la 4.325 lei – la 4.330 lei). Pe aceste considerente creșterea cheltuielilor cu salariile va fi influențată cu creșterea salariului minim garantat în plată și a celorlalte cheltuieli de natură salariale aferente acestuia după cum urmează:

- majorare de la 4.060 lei la 4.330 lei pentru un număr de **488 salariați X 270 lei = 131.760 lei**
- majorare de la 4.100 lei la 4.330 lei pentru un număr de **39 salariați X 230 lei = 8.970 lei**
- majorare de la 4.200 lei la 4.330 lei pentru un număr de **18 salariați X 130 lei = 2.340 lei**
- majorare de la 4.250 lei la 4.330 lei pentru un număr de **120 salariați X 80 lei = 9.600 lei**
- majorare de la 4.300 lei la 4.330 lei pentru un număr de **2 salariați X 30 lei = 60 lei**

TOTAL

667 salariați = 152.730 lei/lună

152.730 lei/lună X 5% procent sporuri în plată și în anul 2025 = 160.367 lei/lună

- **suma totală privind cheltuieli cu salariile necesară creșterii salariul minim 916.380 mii lei**
 - **indicele mediu sporuri acordate la creștere salariul minim – 5% 46.819 mii lei**
- TOTAL 962.199 mii lei**

Având în vedere art. XXXVI alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 89 din 23 decembrie 2025 Minprest Serv S.A. a transmis la Ministerul Energiei în data de 17.02.2026 prin adresa nr. 3314 o analiză temeinică justificată prin care a solicitat inițierea unui Memorandum în vederea aprobării creșterii cheltuielilor cu salariile față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 de 6,5% pentru salariații ce sunt încadrați cu salarii peste salariul minim garantat în plată (4.050 lei la data inițierii adresei). Societatea a înregistrat profit în anul 2025, își propune profit pentru anul 2026, nu a înregistrat plăți restante și nu își propune să înregistreze plăți restante. Această sumă nu este prevăzută în proiectul bugetului pentru anul 2026, urmând ca după aprobare să se efectueze rectificare bugetară.

Art. XXXVI Alin. (2)

- potrivit art. XXXVI alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 89 din 23 decembrie 2025 în anul 2026, **operatorii economici** care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, *pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinice justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum.*

Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:

a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;

În primele luni ale anului 2026 (februarie – mai) la nivelul societății va fi pus în aplicare un proces de restructurare a activității ce va avea la bază un program de concediere colectivă, urmând ca

de la 01.08.2026 societatea să înregistreze același număr de personal de 998 în perspectiva solicitărilor survenite din partea acționarului majoritar și a altor potențiali clienți externi și materializate prin încheierea de noi contracte de prestări servicii. În urma analizelor efectuate în funcție de necesarul de personal stabilit în contractele de prestări servicii pentru anul 2026 numărul de personal pentru sfârșitul anului va fi de 998 salariați, estimându-se un număr mediu de personal de 850 salariați.

Fiind un proces de restructurare a activității în etape dar și o creștere pe parcursul anului societatea va înregistra următoarea structură lunară a cheltuielilor cu salariile având la bază datele extrase din portalul **Registrul General de Evidență a Salariaților**.

- *nivelul cheltuielilor cu salariile (salarii bază/ sporuri, prime și alte bonificații aferente salariului de bază/ alte bonificații) estimat ianuarie și februarie 2026 - rd. 87 – **8.011.930 lei (4.005.965 lei estimat în lună).***

- *nivelul cheltuielilor cu salariile (salarii bază/ sporuri, prime și alte bonificații aferente salariului de bază/ alte bonificații) estimat martie și aprilie 2026 - rd. 87 – **7.289.090 lei (3.644.545 lei estimat în lună).***

- *nivelul cheltuielilor cu salariile (salarii bază/ sporuri, prime și alte bonificații aferente salariului de bază/ alte bonificații) estimat mai - iunie 2026 - rd. 87 – **6.957.694 lei (3.478.847 lei estimat în lună).***

- *nivelul cheltuielilor cu salariile (salarii bază + sporuri, prime și alte bonificații aferente salariului de bază/ alte bonificații) estimat iulie - decembrie 2026 - rd. 87 – **26.193.124 lei (3.639.214 lei estimat pentru luna iulie respectiv 4.510.782 lei estimat lunar august - decembrie care include creșterea de salariu minim garantat în plată și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia) potrivit art. XXXVI alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 89 din 23 decembrie 2025).***

- *Total cheltuieli cu salariile (salarii de bază + sporuri, prime și alte bonificații aferente salariului de bază/ alte bonificații) ianuarie 2026 – decembrie 2026 majorate cu creșterea salariului minim garantat în plată începând cu data de 01.07.2026 este de **48.451.838 lei.***

În structură cheltuielile cu salariile se prezintă astfel:

a) salariile de bază, în cuantum de **45.945 mii lei** înregistrează o scădere de 10,66% față de valoarea realizată a anului 2025.

b) sporuri, prime și alte bonificații aferente salariului de bază (conform CCM), în cuantum de **2.307 mii lei**, în scădere cu 8,89% față de valoarea realizată a anului 2025.

Sporurile de care beneficiază salariații societății sunt prevăzute de legislația muncii și au caracter obligatoriu și/sau prevăzute și de Contractul Colectiv de Muncă, respectiv:

- 1% - spor pentru lucru de sâmbătă și duminică – acordat salariaților care prestează servicii în punctele de lucru cu activitate continuă pentru orele de repaus săptămânal – suma estimată pentru anul 2026 fiind de **52 mii lei**

- 100% - spor pentru lucru în zilele de sărbătoare legală – acordat salariaților care prestează servicii în punctele de lucru cu activitate continuă pentru orele de sărbători legale - suma estimată pentru anul 2026 fiind **910 mii lei.**

- 25% - spor pentru munca prestată în timpul nopții – acordat salariaților pentru orele lucrate în schimburi de tură – suma estimată pentru anul 2026 fiind **1.322 mii lei.**

- 10% - spor funcții suplimentare – acordat salariatului care pe lângă funcția de bază ocupă și funcția de instructor mișcare comercial pentru menținerea competențelor profesionale ale

salariaților care concură la siguranța circulației feroviare conf. Ordin nr. 815/2010 – suma estimată pentru anul 2026 fiind de **9 mii lei**.

- 10% - spor de toxicitate - acordat salariatului care prestează activitatea de deratizare, dezinsecție, dezinfecție - suma estimată pentru anul 2026 fiind de **6 mii lei**.

- 75% - spor pentru munca prestată în afara duratei normale a timpului de munca săptămânal – acordat salariaților care prestează servicii în punctele de lucru cu activitate continuă pentru orele care din diferite cauze nu au fost compensate prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora (exp. activitatea descărcare cărbune din vagoane, activitatea de PSI) suma estimată pentru anul 2026 fiind de **8 mii lei**.

Aceste sporuri au fost în plată și în anul 2025.

c) alte bonificații (conform CCM) în cuantum de 200 mii lei prezintă aceeași valoare ca cea realizată în anul 2025.

- **C2 Bonusuri** – în cuantum de **6.394 mii lei**, prezintă o scădere de 5,2% față de valoarea realizată a anului 2025 și înregistrează suma cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, acordate cu ocazia diferitelor evenimente (naștere, deces, boli grave și incurabile), suma privind cheltuielile cu tichete cadou acordate conform Codului Fiscal cu ocazia sărbătorilor religioase (Paște și Crăciun) și suma tichetelor de masă ce vor acordate în anul 2026. Drepturile salariale au fost stabilite prin contractul colectiv de muncă înregistrat în Registrul Unic de Evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj la nr. 242 din data de 19.12.2024, cu aplicabilitate începând cu data de 01.01.2025 ce a fost prelungit în aceleași condiții prin Actul adițional nr. 1 din data de 19.12.2025 cu aplicabilitate de la 01.01.2026 pentru o durată de 12 luni fiind menținute aceleași drepturi acordate în anul precedent.

Cheltuielile cu tichetele cadou sunt fundamentate pentru un număr de 910 salariați pentru prima acordată cu ocazia sărbătorilor pascale și 998 salariați pentru prima acordată cu ocazia sărbătorii Crăciunului, la o valoare de 0,3 mii lei salariat pentru fiecare din cele 2 evenimente (Paște și Crăciun).

910 salariați X 0,3 mii lei X 1 eveniment (Paște) = 273 mii lei

998 salariați X 0,3 mii lei X 1 eveniment (Crăciun) = 299 mii lei

TOTAL 572 mii lei

Fundamentarea sumei privind cheltuielile cu tichetele de masa s-a efectuat cu respectarea OUG 89/2025 art. XXXVI alin. (1) lit. (b) și a sumelor stabilite în tarifele negociate anexe la contractele de prestări servicii pentru anul 2026 ce prevăd valoarea unui tichet de masă de 25 lei/zi/salariat.

Pentru întregul an 2025 (inclusiv luna decembrie 2025), prin CCM valabil pentru anul 2025 și acordului încheiat cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, valoarea nominală a tichetului de masă a fost stabilită la suma de 25 lei/zi/salariat.

250 zile lucrătoare an 2026 – 23 zile CO/salariat = 227 zile pentru care se vor acorda tichete masă în anul 2026 pentru un salariat

227 zile X 850 nr. mediu salariați X 25 lei/zi = 4.824 mii lei/an

- alte cheltuieli cu personalul – în sumă de 0 mii lei.
- cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control - în cuantum de **404 mii lei** prezintă o creștere de 31,17% față de valoarea realizată a anului 2025. Pe parcursul anului 2025 societatea nu a avut numit director general cu contract de mandat sarcinile fiind atribuite directorului tehnic și nici consiliul de administrație. Pentru anul 2026 numărul membrilor Consiliului de Administrație al Minprest Serv S.A. a fost redus la 3.

Suma reprezentând remunerațiile fixe brute lunare pentru membrii CA înregistrată în anul 2026 este fundamentată având la bază Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/26.01.2026 prin care s-a stabilit limita remunerațiilor membrilor Consiliului de Administrație al Minprest Serv S.A. la maxim ½ din media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii, respectiv indemnizația fixă brută lunară ce urmează a fi acordată administratorilor și directorului general al Minprest Serv S.A iar pentru directorul general în baza Hotărârii nr. 13/29.06.2026 a Consiliului de administrație al Minprest Serv S.A.

Contractul de mandat încheiat cu directorul general

Directorului General beneficiază prin contractul de mandat de o remunerație fixă brută lunară. Acesta este stabilită în conformitate cu prevederile art. 38 din OUG 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare*:

"(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori."

"(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, (...)"

Art. 37 alin. 3 din OUG 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:*

„Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul

Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. (...) ”

și în conformitate cu Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare

Art. XXXVII

(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

La data de 23.02.2026, Directorul General a fost numit provizoriu pentru un mandat de 5 luni începând cu data de 24.02.2026 acesta fiind prelungit cu 2 luni până la data de 25.09.2026, iar în contractul de mandat a fost menținută suma remunerației fixă brută lunară la valoarea de 16.650 lei, sumă ce se încadrează în limita maximă aprobată de către acționarul majoritar prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 8/08.10.2020**, și ulterior menținută prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 6/23.06.2025**.

Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 8/08.10.2020 prevede:

- "limita maximă pentru remunerația fixă = 16.690 lei/lună, respectiv de 2 (două) ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii administratorilor (2x8.345 lei);"

Valoare indemnizație fixă	16,65 mii lei * 8 luni	= 133 mii lei
Valoare indemnizație fixă	23,60 mii lei * 4 luni	= 95 mii lei
Total		= 228 mii lei

Cuantumul remunerației fixe a directorului general este stabilită sub nivelul maxim prevăzut de lege, respectiv de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii (3 X 11.934 lei = 35.802 lei).

Directorul General numit provizoriu nu beneficiază de componentă variabilă și nu are stabiliți indicatori de performanță nici pentru anul 2026.

Menționez că în ceea ce privește avizarea de către AMEPIP a nivelului remunerației pentru Directorul general provizoriu al Minprest Serv SA, prin răspunsul comunicat societății de către această instituție s-a precizat faptul că **avizarea de către AMEPIP privind încadrarea în plafoanele maxime ale indemnizațiilor reglementate conform dispozițiilor OUG 109/ 2011, se aplică exclusiv membrilor consiliului de administrație numiți definitiv**, pentru o perioadă de maximum patru ani, în urma unei proceduri de selecție.

✓ **Contractele de mandat încheiate cu membrii Consiliului de Administrație**

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație Minprest Serv S.A. beneficiază prin contractul de mandat de o indemnizație fixă brută lunară. Acesta este stabilită în conformitate cu prevederile art. 37 din OUG 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare*:

"(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică."

La data de 12.06.2026, administratorii Minprest Serv S.A au fost numiti pentru un mandat provizoriu de 2 luni, începând cu data de 27.06.2026 până la data de 27.08.2026.

În data de 21 iulie 2026, prin Hotararea nr. 9, Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat majorarea indemnizației fixe brute lunare acordată membrilor Consiliului de Administrație al Minprest Serv S.A., respectiv 5.900 lei/lună și au fost încheiate acte adiționale la contractele de mandat.

Remunerația fixă brută lunară în cuantum de 5.900 lei se încadrează în limita maximă aprobată de către acționarul majoritar prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/26.01.2026**. Această hotărâre prevede:

-"Stabilește limita remunerațiilor membrilor Consiliului de Administrație al Minprest Serv S.A la maxim ½ din media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii."

Valoare indemnizație fixă	2,78 mii lei /luna *3 membri * 6 luni	= 50 mii lei
Valoare indemnizație fixă	5,90 mii lei/lună * 3 membri * 6 luni	= 106 mii lei
Total		= 156 mii lei

Cuantumul remunerației fixe a membrilor Consiliului de Administrație este stabilită sub nivelul maxim prevăzut de lege, respectiv de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii (2 X 11.983 = 23.966 lei)

Membrii Consiliului de Administrație numiți provizoriu nu beneficiază de componentă variabilă și nu au stabiliți indicatori de performanță.

Menționăm că în ceea ce privește avizarea de către AMEPIP a nivelului remunerației pentru administratorii provizorii ai Minprest Serv SA, prin răspunsul comunicat societății de către această instituție s-a precizat faptul că **avizarea de către AMEPIP se aplică exclusiv membrilor consiliului de administrație numiți definitiv**, pentru o perioadă de maximum patru ani, în urma unei proceduri de selecție.

Secretar Consiliul de Administrație

Secretariatul Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor este asigurat de secretarul Consiliului de Administrație remunerat în baza Hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.1/31.01.2014 cu un procent de 10% din indemnizația fixă brută lunară a Directorului General, respectiv:

Valoare indemnizație	1,65 mii lei/ luna * 12 luni	= 20 mii lei
-----------------------------	-------------------------------------	---------------------

- cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator – în sumă de **1.221 mii lei** înregistrează o scădere de 2,81 % față de valoarea realizată a anului 2025. Suma bugetată a fost corelată cu fondul de salarii și a fost stabilită aplicând cotele de contribuții menționate de legislația în vigoare.

D. Alte cheltuieli de exploatare – în cuantum de **380 mii lei** estimate a se realiza în anul 2026 din care:

- cheltuieli cu majorări și penalități – în sumă de **100 mii lei**. La fundamentarea acestor cheltuieli s-a avut în vedere înregistrarea sumelor rezultate în urma depunerii declarațiilor rectificative pentru concediile medicale sau a altor declarații rectificative.

- alte cheltuieli – în cuantum de **100 mii lei**, în creștere cu 63,93% lei față de realizatul anului 2025. Suma bugetată este influențată și de valoarea ce trebuie achitată către AMEPIP conform legislației în vigoare calculată la un procent de 0,1% aplicat veniturilor totale realizate în anul 2025.

În această categorie de cheltuieli se înregistrează:

- ✓ trecerea pe cheltuieli a debitorilor înregistrate la nivel de societate care nu mai pot fi recuperate și pentru care au fost constituite anterior ajustări pentru depreciere.
- ✓ trecerea pe cheltuieli a creanței înregistrată de către CET Govora societate aflată în reorganizare în cazul în care se va deschide procedura de faliment având în vedere că au fost efectuate toate demersurile pentru a fi recuperată această creanță, sumă pentru care a fost înregistrat provizion în procent de 100% conform Codului Fiscal.

- cheltuieli cu amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale – în cuantum de **110 mii lei** în scădere cu 27,15% față de valoarea realizată în anul 2025.

- cheltuieli privind ajustările și provizioanele – în cuantum de **1.170 mii lei** estimată pentru anul 2026. Reprezintă cheltuielile înregistrate pentru deprecierea creanțelor înregistrate la Societatea Electrocentrale Craiova, societate ce a solicitat intrarea în insolvență.

- venituri din provizioane și ajustări pentru depreciere sau pierderi de valoare – în cuantum de **1.100 mii lei** reprezintă reluarea la venituri a provizioanelor constituite în anul 2025 și a ajustărilor pentru depreciere constituite pentru CET Govora societate aflată în insolvență.

2. Cheltuieli financiare – în sumă de 0 mii lei.

III. Rezultatul brut

În condițiile enumerate anterior, se prevede estimat pentru anul 2026 un profit brut de 308 mii lei mai mare cu 1,08% față de cel realizat în anul 2025.

Pentru a scădea dependența financiară față de acționarul majoritar Societatea Complexul Energetic Oltenia aflată în proces de restructurare și a menține locurile de muncă, Minprest Serv S.A. având o gamă variată de servicii și personal autorizat, participă la diferite licitații postate pe SICAP (Sistem informatic colaborativ pentru mediu performant de desfășurare al achizițiilor publice) sau oferă informații cu privire la tarifele practicate pentru o cumpărare directă în urma solicitărilor potențialilor furnizori.

Pe o piață concurențială a serviciilor pe care activează societatea și din analizele efectuate în urma licitațiilor pierdute, o cotă de profit ridicată ar conduce la pierderea multor servicii executate către clienți externi și implicit pierderea locurilor de muncă într-un județ monoindustrial. Astfel pentru continuarea anumitor activități existente în portofoliu, în contextul economic al anului 2026, s-a stabilit ca societatea să practice tarife cu o cotă de profit diminuată față de anii anteriori în funcție de statutul clienților (instituții publice, societăți de stat, societăți pe acțiuni, cabinete medicale aflate în subordinea Ministerului Sănătății) acolo unde societatea pierde în fața societăților cu răspundere limitată care practică tarife mai scăzute.

- venituri neimpozabile – în cuantum de 1.100 mii lei sunt acele venituri rezultate din reluarea sumelor înregistrate în anul 2025 în provizioane pentru zilele de concedii de odihnă aferente anului 2025 și neefectuate, provizioane pentru restructurare conform planului de restructurare aprobat și provizioane pentru garanții de bună execuție reținute pentru contractele de lungă durată. La constituire această sumă a fost nedeductibilă fiscal.

IV. Impozitul pe profit

Cheltuielile cu impozitul pe profit au fost calculate conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, fiind stabilite pe baza cheltuielilor nedeductibile fiscal, veniturilor neimpozabile și profitul propus a se realiza având în vedere că pentru anul 2026 societatea estimează un profit brut de 308 mii lei. Estimarea cheltuielilor nedeductibile fiscal la calculul impozitului pe profit pe anul 2026 s-a efectuat în mod statistic, având în vedere valoarea realizată a anului 2025 și sunt prezentate în anexa „*estimarea cheltuielilor nedeductibile fiscal la calculul impozitului pe profit*”.

V. Profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit

Societatea va repartiza toată suma privind profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit conform OUG 64/2001 și legislației în vigoare în dividende și surse proprii pentru dezvoltarea societății.

Dividendele înregistrate se distribuie în funcție de cota de participare la capitalul social subscris și vărsat a acționarilor. Principalul acționar este Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. cu o cotă de participare la capitalul social vărsat de 95% iar deferența de 5% a cotei de participare la capitalul social subscris și vărsat este deținută de alți acționari în număr de 8 (opt) syndicate miniere + o persoană fizică rezultând astfel că valoarea acestora nu se distribuie la bugetul de stat.

VI. Sursele de finanțare a investițiilor pentru anul 2026 sunt în cuantum de 193 mii lei, suma fiind stabilită pentru realizarea proiectelor de investiții conform Anexei nr.4 la proiectul BVC asigurate astfel:

- surse proprii în sumă de 110 mii lei reprezentând amortizarea imobilizărilor corporale ce va fi înregistrată în anul 2026 și din profitul anului 2025 convenit societății după distribuire conform legislației;

VII. Cheltuieli pentru investiții în anul 2026 în cuantum de 75 mii lei au fost dimensionate în funcție de obiectivele de investiții necesare a fi realizate și prevăzute în programele strategice ale societății fiind structurate astfel :

- investiții noi

- 75 mii lei

În funcție de modul de derulare a programului de investiții se vor efectua realocări între diversele proiecte de investiții, cu încadrarea în cheltuielile totale pentru investiții aprobate și respectiv a surselor de finanțare existente. În cursul anului pot apărea noi necesități pentru cheltuielile de investiții, neprevăzute care se vor finanța în limita surselor existente.

VIII. Alte date de fundamentare privind Bugetul de venituri și cheltuieli aferent anului 2026

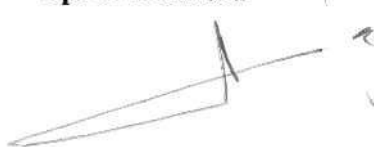
Nivelul indicatorilor din bugetul de venituri și cheltuieli au fost stabiliți conform art.9 din Ordonanța 26/2013 *"privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoră"*, "

- numărul total de personal estimat pentru finele anului 2026 este de 998 salariați.
- numărul mediu de personal estimat pentru finele anului 2026 este de 850 salariați, cu 14,49% mai mic decât cel realizat în anul 2025. La estimarea numărului mediu de personal pentru fiecare trimestru s-a avut în vedere analiza numărului de zile de concediu medical înregistrate în anul anterior pentru fiecare perioadă și activitatea ce trebuie desfășurată lunar cu același număr de salariați conform obligațiilor contractuale.
- câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat conform OUG 89/2025 este de 5.223 lei cu 4,48% mai mare față de cel realizat în anul 2025.
- productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) – 71,26 mii lei – în creștere cu 0,02% față de productivitatea muncii în unități valorice realizată în anul 2025.

Față de cele prezentate vă supunem atenției proiectul Bugetului de Venituri și Cheltuieli al Societății Minprest Serv SA pentru anul 2026 și estimările pentru perioada 2027- 2028 însoțit de următoarele anexe :

- ✓ Nota de fundamentare privind proiecția bugetului de venituri și cheltuieli al Societății Minprest Serv S.A. pentru anul 2026 și estimări pentru perioada 2027-2028.
- ✓ Anexa 1 – Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2026 ;
- ✓ Anexa 2 – Detalierea indicatorilor economico-financiar prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli și repartizarea pe trimestre a acestora;
- ✓ Anexa 3 – Gradul de realizare a veniturilor totale ;
- ✓ Anexa 4 - Programul de investiții, dotări și sursele de finanțare;
- ✓ Anexa 5 – Măsuri de îmbunătățire a rezultatului brut și reducere a plăților restante;
- ✓ Estimarea cheltuielilor nedeductibile fiscal la calculul impozitului pe profit;

**Director General,
Oprea Dumitru**



**Contabil-Şef,
Nicolescu Ana Maria**



BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI PE ANUL 2026

mii lei

		INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an precedent 2025	Propuneri an curent 2026	%	Estimări an 2027	Estimări an 2028	%	
									9=7/5	10=8/7
0	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9	10
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5)	1	66.839	60.583	90,64	62.703	63.957	103,50	102,00
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	66.837	60.573	90,63	62.693	63.947	103,50	102,00
		a) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3							
		b) transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4							
	2	Venituri financiare	5	2	10	500,00	10	11	103,50	102,00
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.6=Rd.7+Rd.19)	6	66.534	60.275	90,59	62.384	63.632	103,50	102,00
	1	Cheltuieli de exploatare,(Rd. 7= Rd.8+Rd.9+Rd.10+Rd.18) din care:	7	66.534	60.275	90,59	62.384	63.632	103,50	102,00
	A.	cheltuieli cu bunuri si servicii	8	1.683	1.852	110,04	1.917	1.955	103,50	102,00
	B.	cheltuieli cu impozite, taxe si varsaminte asimilate	9	1.679	1.600	95,29	1.656	1.689	103,50	102,00
	C.	cheltuieli cu personalul, (Rd.10=Rd.11+Rd.14+Rd.16+Rd.17) din care:	10	62.466	56.443	90,36	58.418	59.587	103,50	102,00
	C0	Cheltuieli de natură salarială(Rd.11=Rd.12+Rd.13)	11	60.902	54.846	90,06	56.766	57.901	103,50	102,00
	C1	ch. cu salariile	12	54.157	48.452	89,47	50.148	51.151	103,50	102,00
	C2	bonusuri	13	6.745	6.394	94,80	6.618	6.750	103,50	102,00
	C3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	0	0	0,00	0	0	0,00	0,00
		cheltuieli cu plati compensatorii aferente disponibilizarilor de personal	15							
	C4	Cheltuleli aferente contractului de mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete	16	308	376	122,08	389	397	103,50	102,00
	C5	Cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	17	1.256	1.221	97,19	1.263	1.289	103,50	102,00
	D.	alte cheltuieli de exploatare	18	706	380		393	401	103,50	102,00
	2	Cheltuieli financiare	19	0	0	0,00	0	0	0,00	0,00
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.20=Rd.1-Rd.6)	20	305	308	101,08	319	325	103,50	102,00
IV	1	IMPOZIT PE PROFIT CURENT	21	124	98	79,14	17	18	17,32	103,00
	2	IMPOZIT PE PROFIT AMĂNAT	22							
	3	VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT AMĂNAT	23							
	4	IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITĂȚI	24							
	5	ALTE IMPOZITE NEPREZENTATE LA ELEMENTELE DE MAI SUS	25							
V		PROFITUL/PIERDEREA NETĂ A PERIOADEI DE RAPORTARE (Rd. 26=Rd.20-Rd.21-Rd.22+Rd.23-Rd.24-Rd.25), din care:	26	181	210	116,12	302	311	143,73	102,95
	1	Rezerve legale	27							
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	28							
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	29	0	0	0,00	0	0	0,00	0,00
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	30							
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	31	15						
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 27, 28, 29, 30, 31 (Rd. 32= Rd.26-(Rd.27 la Rd. 31)>= 0)	32	166	210	126,61	302	311	143,73	102,95
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercitiul financiar de referință	33							
	8	Minimim 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende cuvenite acționarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	34	83	105	126,61	151	156	143,73	102,95

0	1	INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an precedent 2025	Propuneri an curent 2026	%	Estimări an 2027	Estimări an 2028	%	
									9=7/5	10=8/7
0	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9	10
	a)	- dividende cuvenite bugetului de stat	35							
	b)	- dividende cuvenite bugetului local	36							
	c)	- dividende cuvenite altor acționari	37	83	105	126,61	151	156	143,73	102,95
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.33 - Rd.34 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	38	83	105	126,61	151	155	143,73	102,62
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	39							
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	40							
	a)	cheltuieli materiale	41							
	b)	cheltuieli cu salariile	42							
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	43							
	d)	cheltuieli cu reclama si publicitate	44							
	e)	alte cheltuieli	45							
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	46	325	193	59,38	205	184	106,26	89,72
	1	Alocații de la buget	47							
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	48							
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	49	27	75	277,78	0	0	0,00	0,00
X		DATE DE FUNDAMENTARE								
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	50	998	998	100,00	998	998	100,00	100,00
	2	Nr.mediu de salariați total	51	994	850	85,51	850	850	100,00	100,00
	3	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	52	4.999	5.223	104,48	6.678	6.812	127,86	102,00
	4	Căștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat	53	4.999	5.223	104,48	6.678	6.812	127,86	102,00
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.51)	54	67,24	71,26	105,98	73,76	75,23	103,50	102,00
	6	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculată cf. Legii anuale a bugetului de stat	55	67,24	71,26	105,98	73,76	75,23	103,50	102,00
	7	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	56							
	8	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd. 57= (Rd.6/Rd.1)x1000)	57	995	995	99,95	995	995	100,00	100,00
	9	Plăți restante	58	0	0	0,00	0	0	0,00	0,00
	10	Creanțe restante	59	362	1.550	428,18	250	200	16,13	80,00

*) Rd.52 = Rd.151 din Anexa de fundamentare nr.2

**) Rd.53 = Rd.152 din Anexa de fundamentare nr.2

Director General
Oprea Dumitru



Contabil Șef
Nicolescu Ana Maria

[Handwritten signature]

Detalierea indicatorilor economico-financiari prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli și repartizarea pe trimestre a acestora

Anexa nr.2

acestora														
INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an 2024	Prevederi an precedent 2025			Propuneri an curent 2026				%	%			
			Aprobat		Realizat	din care:								
			conform HG/Ordin comun	conform Hotararii C.A.		Trim I	Trim II	Trim III	An					
0	1	2	3	3a	4	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8	
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.22)	1	68.201	72.901	72.901	66.839	13.678	27.423	43.338	60.583	90,64	98,00	
1		Venituri totale din exploatare (Rd.2=Rd.3+Rd.8+Rd.9+Rd.12+Rd.13+Rd.14), din care:												
	a)	din producția vândută (Rd.3=Rd.4+Rd.5+Rd.6+Rd.7), din care:	2	68.199	72.900	72.900	66.837	13.678	27.423	43.332	60.573	90,63	98,00	
	a1)	din vânzarea produselor	3	67.853	72.550	72.535	66.476	13.608	27.251	43.052	60.163	90,50	97,97	
	a2)	din servicii prestate	4	4	10	12	12	2	5	7	15	125,00	300,00	
	a3)	din redevențe și chirii	5	67.849	72.540	72.519	66.460	13.606	27.246	43.040	60.142	90,49	97,95	
	a4)	alte venituri	6			4	4	0	0	5	6	150,00	0,00	
	b)	din vânzarea mărfurilor	7											
		din subvenții și transferuri de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (Rd.9=Rd.10+Rd.11), din care:	8											
	c1	subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	
	c2	transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	10											
	d)	din producția de imobilizări	11											
		venituri aferente costului producției în curs de execuție	12											
	f)	alte venituri din exploatare (Rd.15+Rd.16+Rd.19+Rd.20+Rd.21), din care:	13	145	150	165	141	20	72	130	150	106,38	97,24	
	f1)	din amenzi și penalități	14	201	200	200	220	50	100	150	260	118,18	109,45	
	f2)	din vânzarea activelor și alte operații de capital (red.16=Rd.17+Rd.18), din care:	15											
		- active corporale	16											
		- active necorporale	17											
	f3)	din subvenții pentru investiții	18											
	f4)	din valorificarea certificatelor CO2	19											
			20											

		INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an 2024	Prevederi an precedent 2025		Realizat	Propuneri an curent 2026				7=6/5	8=5/3a
0	1				Aprobat			din care:					
					conform HG/Ordin comun	conform Hotararii C.A.		Trim I	Trim II	Trim III	An		
		2											
	a)	cheltuieli cu colaboratorii	3	3a	4	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8
	b)	cheltuieli privind comisioanele și onorariul, din care:	46	49	50	50	50	13	25	38	50	100,00	102,04
	b1)	cheltuieli privind consultanța juridică	47	2	5	5	0	1	1	2	7	0,00	0,00
	c)	cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate (Rd.51+Rd.53), din care:	48										
	c1)	cheltuieli de protocol, din care:	49	14	11	11	11	0	3	7	10	90,91	78,57
		- tichete cadou potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările ulterioare	50	4	2	2	2	0	1	2	3	150,00	50,00
	c2)	cheltuieli de reclamă și publicitate, din care:	51										
		- tichete cadou ptr. cheltuieli de reclamă și publicitate, potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările ulterioare	52	10	9	9	9	0	2	5	7	77,78	90,00
		- tichete cadou ptr. campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările ulterioare	53										
		- ch. de promovare a produselor	54										
	d)	Ch. cu sponsorizarea, potrivit O.U.G. nr.2/2015 (Rd.56=Rd.57+Rd.58+Rd.60), din care:	55	10	9	9	9	0	2	5	7	77,78	90,00
	d1)	ch. de sponsorizare in domeniul medical si	56										
	d2)	ch. de sponsorizare in domeniile educatie, invatamant, social si sport, din care:	57										
		- pentru cluburile sportive	58										
	d3)	ch. de sponsorizare pentru alte actiuni si activitati	59										
	e)	cheltuieli cu transportul de bunuri și persoane	60										
	f)	cheltuieli de deplasare, detașare, transfer, din care:	61	1	2	2	2	0	1	2	2	100,00	200,00
		- cheltuieli cu diurna (rd.63=Rd.64+Rd.65), din care:	62	24	35	35	15	2	10	23	30	200,00	62,50
		-interna	63	8	15	15	2	1	5	10	10	500,00	25,00
		-externa	64	8	15	15	2	1	5	10	10	500,00	25,00
	g)	cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații	65										
	h)	cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate	66	26	30	30	27	8	15	23	30	111,11	103,85
			67	23	25	25	20	6	12	18	25	125,00	86,96

INDICATORI		Nr. rd.	Realizat an 2024	Prevederi an precedent 25			Propuneri an curent 2026					%	%
				Aprobat		Realizat	din care:						
				conform HG/Ordin comun	conform Hotararii C.A.		Trim I	Trim II	Trim III	An			
0	1	2	3	3a	4	4a	5	6a	6b	6c	6	7=6/5	8=5/3a
C2		c) alte bonificații (conform CCM)	90	242	0	242	200	0	0	0	200	100,00	82,64
		Bonusuri (Rd.91=Rd.92+Rd.95+Rd.96+Rd.97+ Rd.98), din care:	91	6.877	7.816	7.816	6.745	1.210	3.183	5.106	6.394	94,80	98,08
		a) cheltuieli sociale prevăzute la art.25 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal(*, cu modificările și completările ulterioare, din care:	92	790	1.280	1.280	1.272	40	338	780	1.570	123,43	161,01
		- tichete de creșă, cf. Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare;	93										
		- tichete cadou pentru cheltuieli sociale potrivit Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare;	94										
		tichete cadou acordate cu ocazia sarbatorilor conf cod fiscal	94 bis	661	697	697	615	0	273	273	572	93,01	93,04
		b) tichete de masă;	95	6.087	6.536	6.536	5.473	1.170	2.845	4.326	4.824	88,14	89,91
		c) vouchere de vacanță;	96										
		d) ch. privind participarea salariaților la profitul obținut în anul precedent	97										
		e) alte cheltuieli conform CCM.	98										
C3		Alte cheltuieli cu personalul (Rd.99=Rd.100+Rd.101+Rd.102), din care:	99	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
		a) ch. cu plățile compensatorii aferente disponibilizărilor de personal	100										
		b) ch. cu drepturile salariale cuvenite în baza unor hotărâri judecătorești	101	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
		c) cheltuieli de natură salarială aferente restructurării, privatizării, administrator special, alte comisii și comitete	102										
C4		Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete (Rd.103=Rd.104+Rd.107+Rd.110+ Rd.111), din care:											
		a) pentru directori/directorat	103	447	387	387	308	87	174	291	404	131,17	68,90
		-componenta fixă	104	240	200	200	140	57	114	171	228	162,86	58,33
		-componenta variabilă	105	224	200	200	140	57	114	171	228	162,86	62,50
			106	16	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00

INDICATORI			Nr. rd.	Realizat an 2024	Prevederi an precedent 2025			Propuneri an curent 2026					%	%
					Realizat	Aprobat		din care:						
						conform HG/Ordin comun	conform Hotararii C.A.	Trim I	Trim II	Trim III	An			
0	1	2	3	3a	4	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8	
		b) pentru consiliul de administrație/consiliul de supraveghere, din care:												
		-componenta fixă	107	207	187	187	168	30	60	120	176	104,76	81,16	
		-componenta variabilă	108	186	187	187	168	30	60	120	176	104,76	90,32	
		c) pentru cenzori	109	21	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	
		d) pentru alte comisii și comitete constituite potrivit legii	110											
			111											
	C5	Cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	112	1.248	1.478	1.478	1.256	269	561	880	1.221	97,25	100,64	
	D.	Alte cheltuieli de exploatare												
		(Rd.113=Rd.114+Rd.117+Rd.118+Rd.119+Rd.120+Rd.121), din care:	113	832	169	569	706	-622	-807	-834	380	53,82	84,86	
	a)	cheltuieli cu majorări și penalități (Rd.114=Rd.115+Rd.116), din care:	114	121	200	100	98	0	0	0	100	102,04	80,99	
		- către bugetul general consolidat	115	120	200	100	98	0	0	0	100	102,04	81,67	
		- către alți creditori	116	1										
	b)	cheltuieli privind activele imobilizate	117											
	c)	cheltuieli aferente transferurilor pentru plata personalului	118											
	d)	alte cheltuieli	119	66	349	149	61	45	66	66	100	163,93	92,42	
	e)	ch. cu amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale	120	238	200	200	151	33	77	100	110	72,85	63,45	
	f)	ajustări și deprecieri pentru pierdere de valoare și provizioane (Rd.121=Rd.122-Rd.125), din care:	121	407	-580	120	396	-700	-950	-1.000	70	17,68	97,30	
	f1)	cheltuieli privind ajustările și provizioanele	122	946	150	850	1.098	0	0	0	1.170	106,56	116,07	
	f1.1)	-provizioane privind participarea la profit a salariaților	123											
	f1.2)	- provizioane in legatura cu contractul de mandat	124	0	0	0	0	0	0	0	0			
	f2)	venituri din provizioane și ajustări pentru depreciere sau pierderi de valoare , din care:	125	539	730	730	702	700	950	1.000	1.100	156,70	130,24	
	f2.1)	din anularea provizioanelor (Rd.126=Rd.127+Rd.128+Rd.129), din care:	126	539	730	730	702	700	950	1.000	1.100	156,70	130,24	
		- din participarea salariaților la profit	127											

INDICATORI		Nr. rd.	Realizat an 2024	Prevederi an precedent 25			Propuneri an curent 2026					%	%
				Aprobat		Realizat	din care:						
				conform HG/Ordin comun	conform Hotararii C.A.		Trim I	Trim II	Trim III	An			
0	1	2	3	3a	4	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8
		- din deprecierea imobilizărilor corporale și a - venituri din alte provizioane	128				5	6a		6c	6	7	8
2		Cheltuieli financiare (Rd.130=Rd.131+Rd.134+Rd.137), din care:	129	539	730	730	702	700	950	1.000	1.100	156,70	130,24
	a)	cheltuieli privind dobânzile, din care:	130	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	a1)	afacente creditelor pentru investiții	131										
	a2)	afacente creditelor pentru activitatea curentă	132										
	b)	cheltuieli din diferențe de curs valutar, din care:	133										
	b1)	afacente creditelor pentru investiții	134										
	b2)	afacente creditelor pentru activitatea curentă	135										
	c)	alte cheltuieli financiare	136										
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (rd.138=Rd.1- Rd.28)	137										
		venituri neimpozabile	138	548	287	287	305	256	494	550	308	100,85	55,66
		cheltuieli nedeductibile fiscal	139	257	630	630	700	700	950	1.000	1.100	157,14	272,37
IV		IMPOZIT PE PROFIT CURENT	140	961	450	450	1.241	80	120	300	1.405	113,22	129,14
V		DATE DE FUNDAMENTARE	141	182	17	17	124	0	0	0	98	79,05	68,13
1		Venituri totale din exploatare, din care: (Rd.2)	142	68.199	72.900	72.900	66.837	13.678	27.423	43.332	60.573	90,63	98,00
	a)	- venituri din subvenții și transferuri	143	0	0	0	0	0	0	0	0		
	b)	- alte venituri care nu se iau în calcul la determinarea productivității muncii și a rezultatului brut, cf. Legii anuale a bugetului de stat	144		0			0	0	0	0		
2		Cheltuieli totale din exploatare, din care: (Rd.29)	145	67.653	72.614	72.614	66.534	13.422	26.929	42.789	60.275	90,59	98,35
	a)	- alte cheltuieli din exploatare care nu se iau în calcul la determinarea rezultatului brut realizat în anul precedent, cf. Legii anuale a bugetului de stat	146										
3		Cheltuieli de natură salarială (Rd.86), din care: **)	147	61.483	66.539	66.539	60.902	12.866	25.442	40.025	54.846	90,06	99,06
	a)	drepturi de natură salarială aflate în plată la 30.11.2025	147a)								5.365		

INDICATORI			Nr. rd.	Realizat an 2024	Prevederi an precedent			Realizat	Propuneri an curent 2026				%	%
					Aprobat		Trim I		din care:					
					conform HG/Ordin comun	conform Hotararii C.A.			Trim II	Trim III	An			
0	1	2	3	3a	4	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8	
	b)	sumele reprezentând creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acesteia conf. HG 146/12.03.2026	147/1	0	0	0	0	0	0	481	962	0,00	0,00	
4		Nr. de personal prognozat la finele anului	148	1.147	1.162	1.162	998	936	880	998	998	100,00	87,01	
5		Nr. mediu de salariați	149	1.091	1.090	1.090	994	950	880	850	850	85,51	91,11	
6	a)	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială (Rd.147/Rd.149]/12*1000)	150	4.696	5.087	5.087	5.106	x	x	x	5.377	105,31	108,72	
	b)	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, cf. OG 26/2013 [(Rd.147 – rd.92* - rd.97)/Rd.149]/12*1000	151	4.636	4.989	4.989	4.999	x	x	x	5.223	104,48	107,84	
	c)	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat cf. OG nr.26/2013 și Legii anuale a bugetului de stat	152	4.636	4.989	4.989	4.999	x	x	x	5.223	104,48	107,84	
7	a)	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.149)	153	62,51	66,88	66,88	67,24	x	x	x	71,26	105,98	107,57	
	b)	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculată cf. Legii anuale a	154	62,51	66,88	66,88	67,24	x	x	x	71,26	105,98	107,57	
	c)	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/persoană) W=QPF/Rd.149	155					x	x	x				
	c1)	Elemente de calcul a productivității muncii în unități fizice, din care	156					x	x	x				
		- cantitatea de produse finite (QPF)	157					x	x	x				
		- pret mediu (p)	158					x	x	x				
		- valoare=QPF x p	159					x	x	x				
		- pondere in venituri totale de exploatare = Rd.157/Rd.2	160					x	x	x				
8		Plăți restante	161	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	
9		Creanțe restante, din care:	162	311	750	850	362	3.500	2.500	1.500	1.550	428,18	116,40	
		- de la operatori cu capital integral/majoritar de stat	163	2	270	300	7	2.950	2.000	1.100	1.060	0,00	0,00	

			INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an 2024	Prevederi an precedent			Propuneri an curent 2026				%	%
						Aprobat		Realizat	din care:					
						conform HG/Ordin comun	conform Hotararii C.A.		Trim I	Trim II	Trim III	An		
0	1	2												
				3	3a	4	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8
		- de la operatori cu capital privat	164	22	30	30	105	105	50	50	37	30	28,57	477,27
		- de la bugetul de stat	165	274	450	450	225	225	350	325	300	450	200,00	82,12
		- de la bugetul local	166	0			0	17						
		- de la alte entitati	167	13	0	0	70	8	150	125	63	10	125,00	61,54
10		Credite pentru finanțarea activității curente (soldul rămas de rambursat)	168											
11		Redistribuirii/distribuirii totale cf.OUG nr.29/2017 din:	169											
		- alte rezerve	170											
		- rezultatul reportat	171											

*) în limita prevazuta la art.25 alin.3 lit.b din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare

**) se vor evidenția distinct sumele care nu se iau în calcul la determinarea creșterii câștigului mediu brut lunar, prevăzute în Legea anuală a bugetului de stat

Director General

Oprea Dumitru

Contabil Șef

Nicolescu Ana Maria

Gradul de realizare a veniturilor totale

Nr. crt	INDICATORI	Prevederi an 2024		%	Prevederi an precedent 2025		%
		Aprobat	Realizat		Aprobat	Realizat	
0	1	2	3	4	5	6	7=6/5
I.	Venituri totale (rd.1+rd.2)*), din care:	68.261	68.201	99,91	72.901	66.839	91,68
1	Venituri din exploatare*)	68.260	68.199	99,91	72.900	66.837	91,68
2.	Venituri financiare	1	2	200,00	1	2	200,00

*) veniturile totale și veniturile din exploatare vor fi diminuate cu veniturile rezultate ca urmare a sumelor primite de la bugetul de stat

Director General

Oprea Dumitru



Contabil Șef

Nicolescu Ana Maria





Programul de investiții, dotări și sursele de finanțare

mii lei

0	1	INDICATORI	Data finalizării investiției	An precedent 2025			Valoare		
				Aprobat conf Ordin	Aprobat conf HCA	Realizat	An curent 2026	An 2027	An 2028
		2	3	4	4a	5	6	7	8
I		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:		353	353	325	193	205	184
	1	Surse proprii, din care:		353	353	325	193	205	184
		a) - amortizare		200	200	151	110	100	100
		b) - profit		153	153	174	83	105	84
	2	Alocații de la buget							
	3	Credite bancare, din care:		0	0	0	0	0	0
		a) - interne		0	0	0	0	0	0
		b) - externe		0	0	0	0	0	0
	4	Alte surse, din care:							
		- (denumire sursă)							
		- (denumire sursă)							
II		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII, din care:		270	270	27	75	0	0
	1	Investiții în curs, din care:		0	0	0	0	0	0
		a) pentru bunurile proprietatea privată a operatorului economic:							
		b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale:							
		- (denumire obiectiv)							
		- (denumire obiectiv)							
		c) pentru bunurile de natura domeniului privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:							
		- (denumire obiectiv)							
		- (denumire obiectiv)							
		d) pentru bunurile luate în concesiune, închiriate sau în locație de gestiune, exclusiv cele din domeniul public sau privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:							
		- (denumire obiectiv)							
		- (denumire obiectiv)							
	2	Investiții noi, din care:		60	60	0	75	0	0
		a) pentru bunurile proprietatea privată a operatorului economic:							
		a1) racordare canalizare	2025	60	60	0	75	0	0
		b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale:							
		- (denumire obiectiv)							
		- (denumire obiectiv)							
		c) pentru bunurile de natura domeniului privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:							
		- (denumire obiectiv)							
		- (denumire obiectiv)							
		d) pentru bunurile luate în concesiune, închiriate sau în locație de gestiune, exclusiv cele din domeniul public sau privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:							
		- (denumire obiectiv)							
		- (denumire obiectiv)							
	3	Investiții efectuate la imobilizările corporale existente (modernizări), din care:		0	0	0	0	0	0
		a) pentru bunurile proprietatea privată a operatorului economic:							
		b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale:							
		- (denumire obiectiv)							
		- (denumire obiectiv)							
		c) pentru bunurile de natura domeniului privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:							
		- (denumire obiectiv)							
		- (denumire obiectiv)							
		d) pentru bunurile luate în concesiune, închiriate sau în locație de gestiune, exclusiv cele din domeniul public sau privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:							
		- (denumire obiectiv)							
		- (denumire obiectiv)							
	4	Dotări (alte achiziții de imobilizări corporale)	2025	210	210	27	0	0	0
	5	Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții, din care:		0	0	0	0	0	0
		a) - interne							
		b) - externe							

Director General

Oprea Dumitru



Contabil Șef

Nicolescu Ana Maria

Măsurile de îmbunătățire a rezultatului brut și reducere a plăților restante

mii lei

Nr. crt.	Măsurile	Termen de realizare	An precedent 2025		An curent 2026		An 2027		An 2028	
			Realizat		Influențe (+/-)		Influențe (+/-)		Influențe (+/-)	
			Rezultat brut (+/-)	Plăți restante	Rezultat brut	Plăți restante	Rezultat brut	Plăți restante	Rezultat brut	Plăți restante
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pct. I	Măsurile de îmbunătățire a rezultatului brut și reducere a plăților restante									
1	creșterea anuală a veniturilor totale	31.12.2027/ 31.12.2028	X	X	0	0	2.120	0	1.254	0
2	diminuarea altor cheltuielilor de exploatare	31.12.2026	X	X	3	0	0	0	0	0
	TOTAL Pct. I		X	X	3	0	2.120	0	1.254	0
Pct. II	Cauze care diminuează efectul măsurilor prevăzute la Pct. I									
3	creșterea cheltuielilor cu bunuri și servicii	31.12.2027/ 31.12.2028	X	X	0	0	-65	0	-32	0
4	creșterea cheltuielilor cu impozite și taxe	31.12.2027/ 31.12.2028	X	X	0	0	-56	0	-27	0
5	creșterea cheltuielilor cu personalul	31.12.2027/ 31.12.2028	X	X	0	0	-1.989	0	-1.189	0
	TOTAL Pct. II		X	X	0	0	-2.110	0	-1.248	0
	TOTAL GENERAL Pct. I + Pct. II		305	0	3	0	11	0	6	0

Director General
Oprea Dumitru



Contabil Șef

Nicolescu Ana Maria